

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ	5
ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ	10
ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ НА ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА	25
ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	31
РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ	34
КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ	38
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ	44
РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПРОСТРАНСТВА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	49

ВВЕДЕНИЕ

В 2020 году главными направлениями деятельности Ивановской областной организации Профсоюза образования, территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций стали в условиях пандемии:

- совершенствование структуры территориальных профсоюзных организаций;
- совершенствование структуры управления территориальных и первичных профсоюзных организаций
- организационно-финансовое укрепление областной организации Профсоюза;
- внедрение и адаптация адекватных времени дистанционных форм профсоюзной деятельности;
- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и председателей профсоюзных организаций всех уровней посредством формирования умений солидарных действий;
- мотивация профсоюзного членства и укрепление ее рядов;
- повышение качества управления системой социального партнерства на всех уровнях;
- осуществление действенного коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования Ивановской области;
- содействие созданию безопасных и благоприятных условий труда работников сферы образования;
- развитие структуры информационной деятельности;
- реализация проекта «Цифровой Профсоюз»;
- развитие общественного социального партнерства.

Областной комитет Профсоюза образования Ивановской области, учитывая возрастающий уровень развития гражданского общества, процессы дальнейшего реформирования сферы образования, используя эффективные связи и предлагая современные формы работы, направлял деятельность

Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на повышение эффективности ее деятельности для решения необходимых задач:

- продолжить процесс объединения территориальных профсоюзных организаций;
- развивать формы и способы информационной работы, как главного инструмента изменений организационной и информационно-разъяснительной работы в условиях пандемии;
- добиваться ведения эффективной и системной коллективно-договорной работы в первичных профсоюзных организациях, опираясь на электронную систему учета коллективных договоров и соглашений;
- добиваться достаточного финансирования мероприятий по охране труда в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- достигать договоренностей с социальными партнерами на уровне действующих норм Трудового Кодекса РФ, а также расширять его положения;
- обеспечивать продуктивность общественного контроля за выполнением трудового законодательства РФ;
- повышать уровень правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников;
- участвовать в повышении нормативной и правовой грамотности руководящих и педагогических работников Ивановской области, в совершенствовании практических навыков руководителей по применению нормативных правовых знаний;
- решать задачи регулирования социально-трудовых отношений работников и работодателей совместно всем региональным отраслевым профсоюзным сообществом с привлечением социальных партнеров;
- завершить перевод первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в состав Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, на централизованный бухгалтерский учет и профсоюзное обслуживание;

- принимать меры для проведения организационных мероприятий по приему в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций в условиях режима повышенной готовности;
- осуществлять организацию и методическое сопровождение деятельности профсоюзных организаций по переходу на единый электронный профессиональный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях контроля за реализацией Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее — Указ № 597), в соответствии с абзацем 2 пункта 36 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 24.12.2019 г.), в рамках выполнения областного отраслевого Соглашения на 2020-2022 годы Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – ИОООПО), её территориальные и первичные профсоюзные организации продолжали в 2020 году осуществлять свою деятельность по обеспечению прав и гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом эффективности, качества и результативности их работы.

Федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти региона, органы местного самоуправления и руководители государственных и муниципальных образовательных учреждений при осуществлении оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2020 году **не должны были допускать снижения уровня заработной платы работников (в том числе педагогических) образовательных учреждений**, достигнутого в 2019 году и определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

Мониторинг уровня заработной платы, проводимый Департаментом образования Ивановской области в 2020 году с учетом данных федеральной

статистики показывает, заработная плата не снижалась, несмотря на пандемию коронавирусной инфекции.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций по итогам января-ноября 2020 года в среднем по Ивановской области составила **24 890 руб.** (это на **1 000 руб.** больше, чем в соответствующий период **2019** года), что отвечает требованиям к прогнозируемым значениям средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Ивановской области по итогам января-ноября 2020 года составила **23 431 руб.** (это на **1 700 руб.** больше, чем в соответствующий период **2019** года), что составляет 99,51% от средней заработной платы в сфере общего образования.

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Ивановской области по итогам января-ноября 2020 года составила **23 586 руб.** (это на **700 руб.** больше, чем в соответствующий период **2019** года), что составляет 99,4% от средней заработной платы учителей.

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Ивановской области по итогам января-ноября 2020 года составила **25 990 руб.** (это на **1 500 руб.** больше, чем в соответствующий период **2017** года) что отвечает требованиям к прогнозируемым значениям средней заработной платы по региону.

Представленные данные в условиях жестких карантинных мер, введенных в апреле 2020 года, демонстрируют положительную динамику общего уровня оплаты труда педагогических работников.

Анализ исполнения Указа Президента РФ № 597 показал, что наиболее стабильная ситуация по доведению размера оплаты труда педагогических

работников до средней заработной платы по экономике региона наблюдается в сфере общего образования и среднего профессионального образования, где Ивановская область исполняет данный Указ № 597. Однако, более напряженная обстановка зафиксирована в сфере дошкольного образования, где Указ Президента РФ № 597 исполнялся не в полном объеме. Следует отметить, что число регионов, исполняющих Указ в этой части колеблется от 5 до 50 регионов поквартально, при этом в 1–3 кварталах 2020 года таких регионов было всего лишь 16.

Необходимо отметить, что ситуация ограничений и карантина в 2020 году не оказала сильного влияния на выплаты заработной платы, которые происходили в штатном режиме. Правительство Ивановской области, в частности Департамент образования Ивановской области, в 2020 году удерживали достигнутый уровень заработной платы педагогических работников, несмотря на введенные карантинные ограничения и вызванный этим спад деловой активности, в условиях дефицита доходов регионального бюджета бюджетной системы.

В связи с тем, что регион поддерживал в течение 2020 года необходимый уровень заработной платы педагогических работников, несмотря на введенные ограничения, можно ожидать, что пандемия будет иметь отложенный эффект, который проявится в дефиците доходов бюджетов бюджетной системы РФ в 2021 и последующих годах. ИОООПО совместно с Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования всеми средствами социального партнерства в рамках действующего законодательства будет продолжать работу по содействию тому, чтобы предстоящие изменения в меньшей мере сказались на размере оплаты труда работников сферы образования.

В условиях строгого контроля за исполнением образовательным учреждением целевых показателей Указа № 597 ИОООПО осуществляла активное взаимодействие с Департаментом образования Ивановской области

с целью поддержания необходимого уровня заработной платы работников сферы образования, несмотря на введенные ограничения. В течение 2020 года ИОООПО не прекращала осуществлять мониторинг размера оплаты труда с целью контроля за поддержанием в образовательных организациях необходимого уровня оплаты труда работников, оперативно реагируя на их обращения в разных формах изъясления в адрес областной профсоюзной организации. Особый акцент ставился профсоюзной организацией на недопустимость сохранения условного прежнего уровня оплаты труда работников с одновременным увеличением нагрузки на педагогов.

Также в условиях изменения нагрузки и возрастания интенсификации труда в условиях жестких карантинных мер, введенных в 2020 году, не менее важным вопросом сохранилась потребность в совершенствовании системы оплаты труда педагогических работников в связи с изменениями самого характера их труда. В оперативном адресном порядке совместно с руководителями и с активом профсоюзных организаций специалисты ИОООПО решали вопросы распределения базовой части оплаты труда, включая возможные коэффициенты, компенсационных и стимулирующих выплат внутри общего размера оплаты труда с целью установления адекватного отражения происходивших изменений в деятельности работников сферы образования с использованием дистанционных образовательных технологий. С учетом особенностей организации образовательного процесса в 2020 году ИОООПО считает целесообразным предложение о совершенствовании системы оплаты труда и введении дополнительных выплат, которые объясняются изменением трудового функционала в связи с цифровой трансформацией образования и, следовательно, образовательного труда. Таким образом, системы оплаты труда должны реагировать на эти изменения неизбежно, независимо от факта введения или отмены режимов нерабочих дней с сохранением заработной платы, повышенной готовности и иных подобных решений, связанных с развитием пандемии.

По мнению Профсоюза во избежание сокращения других статей расходов и их реструктуризации в бюджете региона, который не обладает устойчивыми доходами, необходимо увеличить субсидии из федерального центра для исполнения образовательными учреждениями целевых показателей Указа № 597 и доведения размера оплаты труда педагогических работников до средней заработной платы по экономике региона. Также реализация Указа № 597 требует увеличения подушевого норматива финансирования образовательных учреждений.

Таким образом для Профсоюза актуальными на 2021 год остаются задачи:

1. Осуществление контроля за исполнением образовательным учреждением целевых показателей Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с целью недопущения сохранения условного прежнего уровня оплаты труда работников с одновременным увеличением нагрузки на педагогов, в том числе спектра их обязанностей, объема, сложности и интенсивности их труда.
2. Активизировать совместно с Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования требования от Правительства РФ необходимого комплекса мер по поддержке текущего финансового обеспечения областных сфер образования, направленного на увеличение объема дотаций из федерального бюджета на выравнивание бюджетной обеспеченности региона.
3. Инициирование (контроль), сопровождение совершенствования действующих в образовательных учреждениях систем оплаты труда педагогических работников в связи с изменениями характера их труда при изменении нагрузки и возрастания интенсификации труда с использованием дистанционных образовательных технологий в условиях жестких мер режима повышенной готовности в регионе:
 - распределения базовой части оплаты труда, включая возможные коэффициенты;

- установления компенсационных и стимулирующих выплат внутри общего размера оплаты труда с целью адекватного отражения изменений в деятельности работников сферы образования;

- введения дополнительных выплат, которые объясняются изменением трудового функционала в связи с цифровой трансформацией образования и, следовательно, педагогического труда.

4. Не допускать поддержания необходимого уровня оплаты труда работников образовательных учреждений за счет сокращения других статей расходов и их реструктуризации, за которыми могут последовать сокращение расходов на закупку оборудования, затрат на повышение квалификации.

5. Требовать необходимого увеличения объема дополнительных средств федерального бюджета в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», которые должны быть направлены на обеспечение возможности профессионального развития работников, в том числе на закупку оборудования и повышение квалификации педагогических работников.

6. Акцентировать внимание на совершенствовании системы оплаты труда педагогических работников с учетом перераспределения видов нагрузки педагогов, технологического усложнения и интенсификации педагогического труда в условиях цифровой трансформации образования.

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

В рамках выполнения Отраслевого соглашения по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области на 2020 — 2022 г. г. от 04 февраля 2020 года в части защиты трудовых прав работников образования в 2018 году Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – ИООП)

обеспечивала конституционные права и гарантии работников образования по следующим **основным направлениям**:

1. - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, управления в сфере образования, социальной защиты населения и местного самоуправления;

2. - досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

3. - оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза по вопросам пенсионного законодательства;

4. - участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

5. - информационно-методическая работа по правовым вопросам;

6. - проведение обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций и профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и управления.

1. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства РФ

Вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства являются основными в работе правовой инспекции труда Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В 2020 году Ивановский обком профсоюза в составе двух правовых инспекторов труда при участии внештатных правовых инспекторов труда осуществлял профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства РФ с акцентом на следующие нормативные правовые акты:

1) Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс РФ» (далее – ТК РФ).

2) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ).

3) Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов...» (далее – Постановление Правительства № 584).

4) Постановление Правительства РФ от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5) Единые рекомендации по установлению на региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11 (далее – ЕР).

6) Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников...» (далее – Приказ МОН № 536).

7) Письмо Минтруда России от 01.06.2018 № 15-4/10/В-4010 «Об обязанности работодателя по обеспечению проведения специальной оценки условий труда» (далее – Письмо Минтруда от 01.06.2018).

8) Письмо Министерства образования и науки РФ от 29 декабря 2018 года № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях по формированию системы оплаты труда (далее – СОТ) работников общеобразовательных организаций».

Продолжилась практика проведения проверок работодателей по выполнению ими трудового законодательства правовая инспекция проводит в форме экспертного обследования с целью выявления, предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и недопущения нарушений трудовых прав работников в дальнейшем.

Предваряя экспертизу, в образовательное учреждение направляются проверочные листы для осуществления работодателем самоанализа соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части установления и регулирования трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

При проведении экспертных обследований проводится изучение практики:

- оформления трудовых отношений (заключение трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним);
- установления и назначения выплат стимулирующего характера в соответствии с коллективным договором учреждения, с Положением о СОТ.

Объектами экспертизы также являются вопросы условий выполнения и оплаты дополнительной работы, изменения графиков работы, своевременность проведения специальной оценки рабочих мест в учреждении, создание и функционирование системы управления охраной труда, формирования и исполнения Плана мероприятий по охране труда (с указанием необходимых финансовых затрат работодателя).

В рамках осуществления общественного контроля особое внимание уделялось вопросам оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним в период перехода образовательных учреждений на обучение с применением телекоммуникационных технологий. В ходе экспертных обследований в 2020 году было проверено 1100 трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним с работниками образовательных организаций области.

Практика заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций области характеризуется в основном соблюдением требований законодательства к заключению и внесению

изменений в трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к ним.

Однако в ходе экспертных обследований были установлены нарушения трудового законодательства:

- не определена процедура установления стимулирующих выплат в соответствии со статьёй 135 ТК РФ и ЕР на 2018 год,

- не извещение работников о всех составных частях заработной платы, их размерах в соответствии со статьёй 136 ТК РФ,

- неполное соответствие правил внутреннего трудового распорядка в учреждениях, а также нормативных актов по СОТ всех уровней действующему законодательству,

- непредоставление дополнительных отпусков за вредный фактор работы класс 3.2,

- при утверждении локальных нормативных актов работодатель не запрашивает и не учитывает мотивированное мнение выборного профсоюзного органа, не производится оплата труда председателя первичной профсоюзной организации (далее – ПО) (ст. 377 ТК РФ, областное Соглашение, муниципальные соглашения, коллективные договоры), не предоставляются дополнительные дни к отпуску председателю ППО и профсоюзному активу (областное Соглашение, муниципальные соглашения, коллективные договоры).

Выявленные нарушения оперативно устранялись работодателями.

В ходе проверок проводилось консультирование работодателей, специалистов, профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза по вопросам исполнения трудового законодательства РФ.

По результатам выявленных нарушений работодателями трудового законодательства РФ и других нормативно-правовых актов, содержащих

нормы трудового права, при участии специалистов обкома профсоюза проводятся расширенные заседания коллегиальных профсоюзных органов с приглашением руководителей и специалистов муниципальных органов управления образованием, руководителей образовательных учреждений с повесткой «Об основных нарушениях работодателями трудового законодательства РФ».

По итогам таких заседаний профсоюзными комитетами (Советами) принимаются постановления коллегиальных органов с поручениями профактиву и рекомендациями в адрес работодателей по вопросам неукоснительного, своевременного и компетентного соблюдения трудового законодательства.

Типичными рекомендациями работодателям являются:

- обязательность учёта мнения ПО при принятии локальных нормативных актов (далее – ЛНА), содержащих нормы трудового права,
- соответствие правил внутреннего трудового распорядка, нормативных актов по СОТ всех уровней действующему трудовому законодательству, иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права,
- определение процедуры установления стимулирующих выплат и её исполнение в соответствии со статьёй 135 ТК РФ и ЕР на 2018 год,
- извещение работников о всех составных частях заработной платы, их размерах в соответствии со статьёй 136 ТК РФ,
- приведение ЛНА образовательных учреждений и осуществление учёта рабочего времени работников в соответствии с Приказом МОН № 536,
- обеспечение наличия ЛНА и распорядительных актов в образовательном учреждении по применению профстандартов в соответствии с Постановлением Правительства № 584,

- ходатайство перед учредителем о выделении денежных средств в целях исполнения 426-ФЗ и Письма Минтруда от 01.06.2018.

Выявленные в ходе проверок недостатки анализировались на ежемесячных Днях председателя, областных совещаниях – семинарах председателей профсоюзных организаций, а также в ходе профсоюзного консалтинга. Полученные знания председатели профсоюзных организаций, состоящих на учёте в областной организации, применяют на практике.

Профактив области принимал участие в проверке образовательных учреждений к новому учебному году.

В соответствии с двусторонним Соглашением Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляет взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Ивановской области (далее – ГИТ).

На основании систематически предоставляемой ГИТ статистической информации специалисты обкома профсоюза регулярно проводят информационные встречи для руководителей и профактива с анализом типичных нарушений, выявленных ГИТ в ходе проверок (как плановых, так и внеплановых), предложениями и рекомендациями по устранению недостатков и недопущению их в дальнейшей работе. Специалисты обкома профсоюза, а именно правовые и технический инспектор труда, участвуют в проверках ГИТ по исполнению работодателями образовательных организаций области трудового законодательства. Оказана помощь руководителям образовательных учреждений большинства муниципалитетов Ивановской области в летнюю кампанию 2018 года в правильном оформлении трудовых отношений с педагогическими работниками пришкольных летних лагерей.

2. Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования

Обком профсоюза активно продолжает практику отстаивания социально-трудовых прав работников образования, которая показывает достаточно высокую эффективность и результативность судебной защиты работников – членов профсоюза - 95% положительных судебных решений.

В 2018 году оказана правовая помощь в оформлении документов в суды **34** заявителям о необходимости юридической помощи членам профсоюза. (Таблица по муниципалитетам) Экономическая эффективность 250 тыс. руб. (34 исковых заявлений x 5.000 руб. = 170 000 руб.).

Большая часть заявителей (7 человек) – члены профсоюза Ивановской городской профсоюзной организации.

Таблица по территориальным профсоюзным организациям, из которых поступили заявления членов профсоюза в ИООП об оказании юридической помощи в защите прав на досрочную пенсию

Наименование профсоюзной организации	Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования в том числе прав на досрочную пенсию
	34
Иваново городская	7
Кинешма городская	5
Кохомская городская	1
Ивановская районная	3
Кинешемская районная	3
Лежневская районная	2
Приволжская районная	1
Родниковская районная	1
Савинская районная	3
Юрьеvecкая районная	2
ОГКОУ	1

3. Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза по вопросам пенсионного законодательства

Ситуация, связанная с пандемией COVID-19, определила приоритеты деятельности и правовой инспекции труда Профсоюза. За прошедший год Ивановской правовой инспекцией труда дано 1647 консультаций, в том числе 70 персональных приёмов по правовым вопросам. Консультации касались разъяснения различных норм трудового законодательства Российской Федерации, регионального законодательства, а именно: порядок и основания направления

работников старше 65 лет и хронических больных, состоящих на диспансерном учёте, на удалённую работу, в отпуск, на больничный; привлечения к дисциплинарной ответственности работника по фактам нарушения трудовой дисциплины, не выполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, выполнение работы на условиях неполного рабочего времени, работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, порядок и основания предоставления отпуска по уходу за ребенком лицам из числа близких родственников (не являющихся матерью и отцом). Консультации правового характера проводились с руководителями и работниками при переходе на неполные ставки (по различным причинам, имеющим как срочный, так и бессрочный характер). Даны консультации при предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, отпуска на работе по совместительству и др. (См. таблицу).

Экономическая эффективность оказания бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза по вопросам пенсионного законодательства 1 млн. 317 тыс. 600 руб. (1647 консультаций x 800 руб.) (800 руб. – средняя стоимость одной консультации по данным Адвокатской Палаты Ивановской области).

*Таблица по муниципалитетам
оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза и руководителям
образовательных учреждений
по вопросам применения трудового законодательства*

Наименование муниципалитета	Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза по вопросам пенсионного законодательства					
	Заключение коллективных договоров и внесение изменений и дополнений в них	Кадровое делопроизводство (трудовой договор, в том числе срочный, по совместительству, справка о судимости, дополнительные соглашения, замещение, личная карточка Т-2, трудовые книжки)	Оплата труда, в том числе льготы и гарантии работникам с семейными обязанностями, инвалидам, молодым специалистам, отпуск, в том числе учебный, дополнительный отпуск	Режим рабочего времени	Расторжение трудового договора, в том числе в связи с сокращением штата	Иные
Вичугская городская	13	11	10	10	10	10

Ивановская городская	11	22	24	15	14	1 - льготная аттестация пед. кадров, 1- удлиненный отпуск сроком до одного года 1- риск-ориентир. подход 2-медосмотр
Кинешемская городская	10	10	10	10	10	1 – дисц. вз.
Тейковская городская	11	11	10	10	0	1-медосмотр руководителей
Фурмановская районная	10	10	10	10	11	0
Шуйская районная	10	13	12	11	11	0
Верхнеландеховская районная	11	10	12	10	10	0
Вичугская районная	13	14	10	10	10	0
Гав-Посадская районная	12	10	10	10	10	0
Заволжская районная	10	11	11	10	10	0
Ивановская районная	12	11	10	10	10	ветеранство медосмотр
Ильинская районная	10	10	11	11	10	0
Кинешемская районная	11	10	11	10	10	медосмотр
Комсомольская районная	12	10	12	10	10	0
Лежневская районная	10	12	10	10	10	0
Лухская районная	11	10	10	10	10	0
Пестяковская районная	10	10	10	10	12	0
Приволжская районная	10	10	10	10	10	0
Пучежская районная	10	10	10	10	10	0
Родниковская районная	11	12	10	10	12	0
Савинская районная	11	13	11	10	10	0
Тейковская районная	11	10	11	10	10	0
Южская районная	10	12	12	10	10	0
Юрьеvecкая районная	13	10	10	10	10	0
ИГЭУ студенты	1	1	1	1	1	0
ИВГПУ студенты	1	1	1	1	1	
Ивановский педагогический колледж	1	13	12	12	11	0
Ивановский колледж сферы услуг	1	10	10	10	10	0
Кинешемский педагогический колледж	1	1	1	1	1	0
Кинешемский технологический колледж	1	1	2	1	1	
Юрьеvecкий агропромышленный колледж	1	1	1	1	1	0
Ивановский технический колледж	1	2	5	1	1	
Ивановский колледж пищевой промышленности	1	1	1	1	1	0
Фурмановский технический колледж	1	3	1	1	1	0
Вичугский многопрофильный колледж	1	1	1	1	1	0
Тейковский многопрофильный колледж	1	1	1	1	1	0
Тейковский индустриальный колледж	1	1	1	1	1	0
Кохомский индустриальный колледж	1	1	1	1	1	0
Родниковский политехнический колледж	1	1	0	1	1	0

Кинешемский колледж индустрии питания и торговли	1	1	1	1	1	0
Шуйский технологический колледж	1	2	0	2	0	0
Кинешемский политехнический колледж	1	1	1	1	1	0
Кохомская коррекционная общеобразовательная школа	1	1	1	1	2	0
ОГАУ ДПО Институт развития образования Ивановской области	1	1	1	1	1	0
ОГБУ «Ивановский региональный центр оценки качества образования»	2	1	1	1	1	0
Клиника офтальмохирургии	1	1	1	1	1	0
Местная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ Верхне-Ландеховского, Лухского, Палехского, Пестяковского, Пучежского, Южского муниципальных районов Ивановской области, включающую Верхне-Ландеховскую, Лухскую, Палехскую, Пестяковскую, Пучежскую, Южскую территориальные (местные) профсоюзные организации	1	1	1	1	1	0

Экономическая эффективность консультаций по выявленным 117 нарушениям трудового законодательства РФ 175 тыс.500 руб. (117 нарушений x 1500 руб.).

4. Участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства

Социально-трудовые отношения в сфере образования Ивановской области регулируются Отраслевым соглашением по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области на 2020 — 2022 г. г. от 04 февраля 2020 года.

В настоящее время Ивановский обком профсоюза выступил инициатором внесения дополнений и изменений в областное отраслевое двухстороннее соглашение в социально – трудовой сфере в связи с подписанием нового федерального соглашения по образовательным организациям, подведомственным Министерству просвещения РФ на 2021-2023 г.г., а также федерального законодательства в сферах труда и образования, улучшающих положение работников по сравнению с действующим вариантом Соглашения.

В 2020 году Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования проводилась работа по **совершенствованию территориальных соглашений и коллективных договоров** в образовательных учреждениях области в части приведения их в соответствие с актуальным трудовым законодательством и положениями Единых рекомендаций по установлению на региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год.

Муниципальные отраслевые соглашения действуют в 26 муниципальных образованиях Ивановской области из 27, без муниципального отраслевого соглашения работают работники образования в Заволжском районе.

Коллективные договоры действуют в 708 организациях из 832.

*Информационная таблица
по коллективно-договорному регулированию
в муниципалитетах по состоянию на 17.12.2018 г.*

№ п/п	Наименование муниципалитета	Коллективно-договорное регулирование (статьи 40, 45, 51 ТК РФ)	
		Коллективный договор (КД)	
		Отраслевые муниципаль ные Соглашения	Коллективные договоры, по данным электронной базы, закончили срок действия либо не заключались
1.	Вичугская городская	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
2.	Ивановская городская	имеется	Отсутствуют кд в: д/с 3, 5, 17, 19, 21, 22, 24, 29, 32, 33, 41, 48, 53, 62, 66, 67, 72, 83, 94, 96, 98, 99, 102, 107, 120132, 136, 158, 167, 171, 186, 190, школы 25, 26, 36, 37, 42, 53, 62, 63, ЦВР № 2
3.	Кинешемская городская	имеется	Отсутствуют кд в: МУ «ЦБ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ», МДОУ "Центр развития ребёнка - детский сад № 10"
4.	Кохомская городская	отсутствует	Отсутствуют кд в: МОУ СОШ № 5, МОУ СОШ № 6, МБОУ ДОД "Центр внешкольной работы г.о. Кохма"
5.	Тейковская городская	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
6.	Фурмановская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
7.	Шуйская районная	имеется	Отсутствует кд в: МОУ ООШ №15 г. Шуя
		имеется	Отсутствуют кд в: МСОШ с. Китово, МОШ с. Чернцы

8.	Верхнеландеховская районная	имеется	Отсутствуют кд в: МКДОУ Мытский детский сад с.Мыт, МКДОУ детский сад «Рябинка» д.Симаково, МОУ Верхнеландеховская СОШ п. Верхний Ландех, МОУ Мытская СОШ с. Мыт
9.	Вичугская районная	имеется	Отсутствуют кд в: МКОУ Золотиловская СОШ с. Золотилово, МБОУ Каменская СОШ п. Каменка, МБОУ Старовичугская СОШ имени Г.В. Писарева п. Старая Вичуга
10.	Гав-Посадская районная	имеется	Отсутствуют кд в: МКДОУ детский сад №1 г. Гаврилов Посад, МБДОУ Петровский детский сад №5 п. Петровский, МКДОУ Осановецкий детский сад №6 с. Осановец, МКДОУ Ратницкий детский сад №7 с. Ратницкое, МКДОУ Шекшовский детский сад №8 с. Шекшово
11.	Заволжская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
12.	Ивановская районная	имеется	Отсутствуют кд в: МОУ Богородская СОШ с. Богородское
13.	Ильинская районная	имеется	Отсутствуют кд в: МКДОУ Аньковский детский сад с. Аньково,
14.	Кинешемская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
15.	Комсомольская районная	на подписи	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
16.	Лежневская районная	имеется	Кд не заключены: МБДОУ детский сад общеразвивающего вида "Сказка" п. Лежнево, МБОУ СОШ с. Шилыково, Лежневский районный отдел образования
17.	Лухская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
18.	Палехская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
19.	Пестяковская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
20.	Приволжская	имеется	Отсутствуют кд в МКОУ ООШ № 7 г. Приволжск
21.	Пучежская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
22.	Родниковская районная	имеется	Кд заключены во всех подведомственных учреждениях
23.	Савинская районная	имеется	Отсутствуют кд в: МООШ пос. Савино, Отдел образования Савинского муниципального района
24.	Тейковская районная	имеется	Отсутствуют кд в: Муниципальная Большеклочковская СОШ д. Большое Клочково, МООШ с. Елховка, МСОШ п. Нерль
25.	Южская районная	Закончит действие 15.02.2019	Отсутствуют кд в: МОУ ООШ с. Новоклязьминское, МОУ Преображенская ООШ с. Преображенское, МБОУ СОШ № 2 г. Южа, МУ Отдел образования администрации Южского муниципального района
26.	Юрьеvecкая районная	имеется	Отсутствуют кд в: МБУ СОШ № 2

В течение 2020 года специалистами обкома проведена **профсоюзная экспертиза 333 коллективных договоров и изменений и дополнений к ним.** Благодаря принципиальной позиции обкома профсоюза удалось существенно изменить редакции коллективных договоров в пользу работников отрасли в части:

- знакомства вновь принимаемых на работу с локальными нормативными актами «до подписания трудового договора» – ст. 68 ТК РФ;

- даты составления графика отпусков (не позднее, чем за две недели до начала календарного года) - ст. 123 ТК РФ;

-сроков выплаты заработной платы и указаний на то, за какой период выплачивается заработная плата - ст. 136 ТК РФ;

- оплаты за работу в выходные дни - ст. 153 ТК РФ.

По вопросам коллективно-договорной работы и регулирования социально-трудовых отношений правовая инспекция обкома профсоюза тесно сотрудничает с Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции. Специалисты Комитета являются членами комиссий обкома по социальному партнёрству, экономике, по оплате труда и стипендии, по правовым вопросам.

5. Информационно-методическая работа по правовым вопросам

В 2020 году специалистами областного комитета проведено 15 онлайн информационных встреч с руководителями органов управления образованием, образовательных учреждений, профсоюзным активом по вопросам трудового законодательства, обзорам основных нарушений в сфере труда и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве РФ. Охват – 286 человек. Экономическая эффективность 286 тыс. руб. (286 чел. x 1.000 руб.).

С целью грамотного формулирования мнения ПО, сопровождения руководителя по компетентному исполнению трудового законодательства и помощи председателям профсоюзных организаций всех уровней обком профсоюза разработал и направлен в ПО материалы (информационные бюллетени):

1. Новое в законодательстве Российской Федерации
2. Об отдельных положениях Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (с комментариями, разъяснениями и информацией)

3. Об отдельных положениях порядка ведения трудовых книжек
4. Об изменениях требований трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по вопросам охраны труда
5. Памятка для председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций по подготовке для вхождения в проект Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз»
6. Новое в законодательстве Российской Федерации
7. Как оформить дополнительное соглашение о переводе на дистанционную работу на период режима повышенной готовности
8. Классное руководство в государственных образовательных организациях субъектов РФ и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

6. Проведение обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций и профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и управления

В течении 2020 года работала школа профсоюзного актива и внештатных правовых инспекторов отраслевых территориальных (местных) профсоюзных организаций и высших учебных заведений, первичных профсоюзных организаций.

В рамках школы проходило теоретическое обучение онлайн по вопросам организации и проведения профсоюзного контроля и применению норм трудового законодательства, и практическое в рамках участия в проведении региональной проверки по соблюдению трудового законодательства РФ при подготовке учреждений к новому учебному году.

Внештатные правовые инспекторы, посещавшие онлайн ШПА и прошедшие стажировку, имеют соответствующий теоретический уровень и практические навыки, достаточные компетенции для качественного проведения проверок по соблюдению трудового законодательства РФ в образовательных учреждениях.

В 2020 году специалистами областного комитета проведено 15 онлайн-семинаров с руководителями органов управления образованием, образовательных учреждений, профсоюзным активом по вопросам трудового законодательства, обзорам основных нарушений в сфере труда и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве РФ. Охват – 286 человек. Экономическая эффективность 286 тыс. руб. (286 чел. x 1.000 руб.).

Общая экономическая эффективность правозащитной работы ИООП – 11 млн. 937 тыс. рублей.

ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ НА ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

В 2020 году в работе Ивановской областной организации Профсоюза образования по-прежнему уделялось большое внимание вопросам охраны труда и здоровья в образовательных учреждениях региона, в том числе созданию и функционированию системы управления охраной труда, безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования; обучению по охране труда; проведению специальной оценки условий труда; обязательных медицинских осмотров и другим вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства.

Ивановская областная организация Профсоюза образования осуществляла взаимодействие:

1. С органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по вопросам ежегодного финансирования обеспечения здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях:

✓ Принимали участие в заседании рабочей группы областной

трехсторонней комиссии по разработке предложений по внесению изменений в подпрограмму «Улучшения условий и охраны труда в Ивановской области» в части включения в подпрограмму расходов областного бюджета на мероприятия по охране труда по каждому исполнительному органу государственной власти Ивановской области (в т.ч. для подведомственных им учреждений).

✓ Ивановской областной организацией были направлены письма на имя глав муниципальных образований, а также руководителям представительных органов власти о необходимости выделения в бюджетах на 2021 год средств на выполнение мероприятий по охране труда для образовательных организаций региона.

✓ Специалистами Ивановской областной организации был проведен анализ финансирования, по итогам которого установлено, что денежные средства стали выделяться в большем размере по сравнению с предыдущими годами, но все равно финансирование остается недостаточным. В соответствии с рекомендациями специалистов Ивановской областной организации Профсоюза образования руководители образовательных учреждений своевременно (до утверждения бюджетов) направили планы мероприятий по охране труда в органы управления образованием для расчета потребностей на охрану труда в сфере образования в муниципалитетах (в т.ч. подведомственные учреждения), что также способствовало выделению денежных средств образовательным организациям в большем размере.

Кроме того, в 2020 году имеет место факт увеличения расходов в образовательных учреждениях региона на приобретение средств индивидуальной защиты. Связано это с необходимостью исполнения требований санитарного законодательства в период режима повышенной готовности (более 37 миллионов рублей было израсходовано на приобретение СИЗ, в том числе масок, перчаток, дезинфицирующих средств).

✓ Совместно с областной межведомственной комиссией по охране труда

при Правительстве Ивановской области велась работа по анализу состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях Ивановской области. С целью подготовки к данному заседанию специалистами Ивановской областной организации Профсоюза образования был проведен профсоюзный контроль в форме обследования выполнения норм трудового законодательства в части охраны труда в некоторых образовательных организациях региона. В ходе обследований были выявлены признаки нарушений обязательных требований трудового законодательства РФ в части охраны труда, размер штрафных санкций составил бы около трех миллионов рублей. Главам данных муниципальных районов, руководителям органов управления образованием была направлена информация об итогах проведенных обследований и даны рекомендации. Руководителям обследованных образовательных учреждений были направлены предостережения о недопустимости нарушения трудового законодательства. Выявленные в образовательных учреждениях нарушения были частично устранены в ходе проверочных мероприятий в условиях квалифицированного сопровождения специалистов Ивановской областной организации Профсоюза образования; учредителями были выделены дополнительные средства из бюджетов на выполнение необходимых мероприятий в обследованных образовательных организациях.

2. С контрольно-надзорными органами:

✓ С Государственной инспекцией труда в Ивановской области осуществлялось взаимодействие по вопросу проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций. Прокуратурой Ивановской области были возбуждены административные производства в отношении директоров (как должностных лиц) и общеобразовательных учреждений (школ) по факту не прохождения всеми работниками образовательных учреждений обязательного психиатрического освидетельствования. Благодаря мотивированной позиции, подготовленной специалистами областной организации для руководителя образовательного учреждения, Государственной инспекцией труда в

Ивановской области принято решение о прекращении производства по делу в связи с отсутствием состава и события административного правонарушения.

3. Совместно с Фондом социального страхования осуществляли контроль за использованием средств ФСС РФ на реализацию мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. За 2020 год благодаря совместной работе с Фондом в образовательные учреждения было возвращено более 2 миллионов рублей.

4. Взаимодействие с Департаментом образования Ивановской области, руководителями органов управления образованием муниципалитетов:

✓ Проведение 4 совместных обследований в областных государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, по соблюдению трудового законодательства, выполнению отраслевого Соглашения, по вопросам безопасной эксплуатации зданий и сооружений.

✓ Участие в процедуре приемки образовательных учреждений региона к началу нового 2020-2021 учебного года. Главный технический инспектор труда Ивановской областной организации Профсоюза образования Голованова А.Е. входила в состав региональной комиссии по подготовке образовательных организаций Ивановской области к новому учебному году, а также принимала участие в работе муниципальных комиссий региона по приемке образовательных учреждений. В ходе оценки готовности образовательных организаций к началу нового учебного года главным техническим инспектором труда были проведены обследования в 8 образовательных учреждениях разных типов: дошкольные учреждения (2), общеобразовательные организации (4, в том числе 2 коррекционные школы), учреждения дополнительного образования (2). Результатом участия Ивановской областной организации Профсоюза образования в процедуре приемки является предотвращение возможных несчастных случаев с работниками и обучающимися, предупреждение нарушений трудового законодательства и как следствие экономия бюджетных средств за счет минимизации возможных размеров штрафных санкций,

применяемых к образовательным учреждениям (более 4,5 миллионов рублей); а также выделение дополнительных денежных средств на финансирование мероприятий по охране труда в образовательных организациях региона.

✓ Принимали участие в видеоконференциях и совещаниях Департамента образования с руководителями муниципальных органов управления образованием, а также с руководителями подведомственных Департаменту учреждений по актуальным вопросам охраны труда.

✓ Взаимодействие с руководителями органов управления образованием муниципальных районов Ивановской области по вопросу финансирования мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях, обучения по охране труда. Несмотря на то, что в регионе был введен режим повышенной готовности, нами проводились в дистанционном режиме информационные встречи и семинары по вопросам охраны труда, обзорам основных нарушений в сфере труда, в том числе выявленных по результатам процедуры приемки образовательных учреждений к началу нового учебного года, и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве в части охраны труда для руководителей и профактива образовательных учреждений с использованием информационно-коммуникативных средств.

5. Взаимодействие с руководителями образовательных учреждений региона и председателями территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций:

✓ Проведение информационных встреч и совещаний в дистанционном режиме: информировали об основных нарушениях в сфере трудового законодательства, выявленных контрольно-надзорными органами при проверках, а также специалистами Ивановской областной организации Профсоюза образования при проведении обследований выполнения трудового законодательства в части охраны труда в образовательных учреждениях. Особое внимание уделялось вопросу обеспечения функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях, оценке уровней профессиональных рисков, проведению обязательных медицинских осмотров

в режим повышенной готовности, вопросам охраны труда и здоровья педагогов в период дистанционной работы.

✓ Помощь руководителям и председателям ППО в разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров образовательных учреждений; консультирование по вопросам охраны труда.

✓ Оказание организационно-методической помощи руководителям и профактиву образовательных организаций региона в части охраны труда.

Подготовка рекомендаций по вопросам охраны труда в условиях изменений, связанных с предупреждением распространения коронавирусной инфекции.

✓ Взаимодействие по работе с электронной системой управления охраной труда, разработанной Ивановской областной организацией Профсоюза образования.

б. Совместная работа с ООО «Учебный центр «АВТОРИТЕТ» по обучению по охране труда руководителей и специалистов образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда образовательных организаций региона. Всего в 2020 году на базе центра было обучено более 2000 работников образовательных учреждений по охране труда, оказанию первой помощи, пожарной безопасности и др. Обучение проводили высококвалифицированные дипломированные специалисты, имеющие большой практический опыт работы по охране труда: кандидаты наук, профессора и преподаватели кафедры безопасности жизнедеятельности Ивановского государственного энергетического университета, Ивановской государственной медицинской академии, представители общественных структур при Правительстве Ивановской области, специалисты НИИ охраны труда г. Иваново, специалисты Ивановской областной организации профсоюза образования.

Основными задачами и приоритетами в работе Ивановской областной организации Профсоюза образования по вопросам охраны труда на предстоящий год по-прежнему остаются: создание здоровых, безопасных и

комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания; повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по охране труда в образовательных организациях региона; повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в части охраны труда, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2020 году Ивановская областная организация присоединилась к всероссийскому движению «Профсоюз- территория здоровья», продолжая свои традиционные мероприятия по оздоровлению членов Общероссийского Профсоюза образования.

Сохранилась практика санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза и членов их семей в новых ограничительных условиях пандемии (Таблица 1.1.).

Таблица 1.1. Санаторно-курортное лечение членов профсоюза в региональных санаториях

<i>Период/</i>	<i>Оболсуново</i>	<i>им. Станко</i>	<i>Зеленый городок</i>	<i>Плес</i>	<i>ВСЕГО</i>
<i>Количество человек</i>					
<i>Январь- март</i>	84	143	20	14	261
<i>Август-декабрь</i>					
<i>Апрель-июль</i>	<i>Путевки не предоставлялись</i>				

В связи с распространением в 2020 году новой коронавирусной инфекции COVID-19 Указом Губернатора Ивановской области от 03.04.2020 №41-уг запрещено осуществлять прием и размещение граждан в санаторно-курортных организациях до снятия режима повышенной готовности.

От имени Ивановских профсоюзов были направлены Губернатору Ивановской области С.С.Воскресенскому обращения от 16.04.2020г. и 01.06.2020г., в которых предложено разработать план поэтапного восстановления деятельности санаторно-курортных организаций на территории Ивановской области и региональную программу санаторно-курортного лечения (оздоровления) граждан.

Согласно методическим рекомендациям Роспотребнадзора МР 3.1.0178-20 санатории возобновляют работу на третьем этапе снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемиологического распространения COVID-19.

Несмотря на сложности санатории принимали меры по сохранению трудовых коллективов и материально-технической базы, осуществляют подготовительные мероприятия согласно новым требованиям Роспотребнадзора. Это увеличивало расходы региональных здравниц на обеспечение новых требований к условиям их функционирования.

Президиум Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - ИОООП) 01 июня 2020г. принял Постановление №9-3 «О предоставлении льготных путевок членам профсоюза на 2020 год» с учетом вновь возникших обстоятельств.

В соответствии с решением Президиума ИОООП объявленная стоимость льготных профсоюзных путевок в региональные санатории («Санаторий имени Станко», «Курорт Оболсуново», «Зеленый городок», «Пансионат с лечением Плес») для члена профсоюза, а также членов их семей (при условии одновременного заезда) изменилась и составляют:

Председателями профсоюзных организаций была проведена разъяснительная работа с членами Профсоюза об изменении стоимости льготных профсоюзных путевок, которые предлагают санатории в условиях возобновления работы профсоюзных здравниц в соответствии с Указом Губернатора Ивановской области (в период с 01.08.2020г.).

Экономическая эффективность льготного санаторно-курортного лечения составила 1 649 740 рублей. Таким образом, член профсоюза в среднем экономит на санаторно-курортное лечение 6 320 рублей в год.

В целях оздоровления членов Профсоюза сохранилась практика использования оздоровительных баз профсоюзов федеральных, вузовских баз отдыха, а также заключения прямых договоров с курортами России (санаторий «Талги», Дагестан).

Лечебно-профилактическая работа среди обучающихся и работников учреждений высшего образования проводится на базе санаториев-профилакториев Ивановского государственного химико-технологического университета, Ивановского государственного энергетического университета им.В.И.Ленина.

В рамках сотрудничества с Ивановской клиникой офтальмохирургии «СветоДар» проводилась Акция по безвозмездной диагностике зрения членов профсоюза, студентов.

В целях повышения эффективности работы по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, гриппа и содействию в обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия работников и студентов образовательных учреждений Ивановской области Ивановская областная организация при сотрудничестве с В.Н. Назаровым (д.п.н., профессор кафедры непрерывного психолого-педагогического образования Ивановского государственного университета), В.Ф.Баликиным (заведующий кафедрой детских инфекционных болезней и эпидемиологии Ивановской государственной медицинской академии, д.м.н., профессор, главный внештатный специалист Департамента здравоохранения Ивановской области по детским инфекционным болезням) провели семинары в онлайн- формате по темам: «Стоп коронавирус! Что надо знать: Медицинские и социально-психологические аспекты защиты от коронавируса», «Стоп ГРИПП! Что надо знать: медицинские аспекты защиты от гриппа». В данных семинарах приняли

участие более 200 членов Профсоюза из числа руководителей образовательных учреждений, профсоюзного актива, членов профсоюза Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования на базе Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в сентябре - ноябре 2020 года провел на безвозмездной основе обучение членов Профсоюза по программе повышения квалификации «Личностный потенциал: педагогическое управление психологическими ресурсами (профессиональный антистресс), в котором приняло участие 40 человек.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Онлайн-сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза проходила в девятый раз. В работе приняли участие председатель Совета молодых педагогов Ивановской области И.А.Мишуров, председатель ППО обучающихся ИВГПУ А.А.Гаврилов, председатель ППО Шуйского технологического колледжа Р.В.Гусева, председатель ППО Кинешемского педагогического колледжа А.Ю.Корнева, член президиума регионального Совета молодых педагогов, учитель математики гимназии №23 г.Иваново А.В.Мамичев, учитель химии средней школы №1 г.Фурманов К.А.Ратникова.

Участником онлайн профсоюзного молодежного форума „Стратегический резерв — 2020“ стала член Общероссийского Профсоюза образования, учитель английского языка МБОУ СШ №9 г.Шуя Мария Сергеевна Говорова.

В работе XI межрегионального форума молодых педагогов и их наставников «Таир-2020», который прошел в онлайн режиме с 27 по 30 июля 2020 года, приняли участие заместитель председателя регионального Совета

молодых педагогов Л.А.Пятова, член президиума регионального Совета молодых педагогов, учитель математики гимназии №23 г.Иваново А.В.Мамичев. Тема форума: «Воспитание как смысл педагогической деятельности».

12 молодых педагогов образовательных учреждений Ивановской области стали участниками Форума молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа».

Более 60 молодых педагогов приняли участие в образовательном событии «Точки роста молодого педагога» в рамках проекта Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Столичной ассоциации молодых педагогов «День молодого педагога».

В число жюри номинации областного конкурса «Педагог года-2020» (номинация «Педагогический дебют») вошли председатель Совета молодых педагогов Ивановской области, победитель конкурса в номинации «Молодой педагог - 2019» И.А.Мишуров, ведущий специалист Ивановской областной организации профсоюза, член президиума Совета молодых педагогов Ивановской области Е.В.Бардюкова.

На базе опорной площадки МБДОУ «Центр развития ребенка- детский сад №179 » г.Иваново были организованы две педагогические мастерские (для молодых педагогов, студентов) по теме: «Диагностика речевого развития детей в условиях логопедического пункта муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №179».

Члены президиума Совета молодых педагогов, ведущий специалист Е.В.Бардюкова, правовой инспектор Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Т.Е.Кириллова выступили на секции для молодых педагогов, проведенной в рамках областного открытого образовательного онлайн-форума «Время учиться».

Многие педагоги в условиях самоизоляции столкнулись с проблемой организации дистанционного обучения. Совет молодых педагогов Ивановской

области провёл онлайн-марафон идей по организации дистанционного обучения. Участниками вебинара, а их было 100 человек, стали педагоги не только Ивановской области, но и других регионов: Москва, Московская область, Свердловская область и другие. Каждый из спикеров поделился опытом своей работы и ответил на вопросы.

В ноябре 2020 года в Ивановском государственном университете состоялась внеочередная выборная конференция Первичной организации профсоюза студентов и аспирантов ИвГУ. На должность председателя Первичной организации профсоюза избрана доцент кафедры физической культуры и безопасности жизнедеятельности ИвГУ, мастер спорта России по самбо Ксения Александровна Кумирова.

Каждая первичная профсоюзная организация обучающихся организаций высшего образования в 2020 году организовала вузовскую школу профактива, которые прошли в онлайн и офлайн форматах с соблюдением всех мер санитарной безопасности.

На площадке Ивановского государственного политехнического университета прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2020». Организаторами регионального конкурса выступили Ивановская областная организация Профсоюза образования и Студенческий координационный совет Профсоюза образования по Ивановской области.

По итогам финалистами конкурса стали:

- 1 место — Лидия Кудряшова (профсоюзная организация ИГХТУ);
- 2 место — Олеся Кадочникова (профсоюзная организация ИГЭУ);
- 3 место — Ксения Кондратьева (профсоюзная организация ИвГУ).

Всем участникам конкурса были вручены дипломы, подарочные сертификаты на безвозмездную диагностику зрения от социально-общественного партнера Ивановской клиники офтальмохирургии «Светодар», а победителям — денежные сертификаты от Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзная организация обучающихся ИВГПУ провела игру «Угадай мелодию». В число участников вошли не только студенты вузов, но и молодые педагоги образовательных учреждений региона. Самой музыкальной оказалась команда президиума регионального Совета молодых педагогов «Антон и Ко». На втором месте команда Ивановского Политеха «Абсолютная фасоль» и третье место в игре заняла команда Энергетического университета «Дискретика».

Инициатором первомайского виртуального профсоюзного митинга выступила первичная профсоюзная организация обучающихся Ивановского государственного политехнического университета. Студенты, молодые педагоги, которые присоединились к акции, собрались на площади Пушкина-традиционном месте проведения первомайских митингов. Участники акции выступили с лозунгами, конечно, не нарушая режима самоизоляции- в режиме онлайн.

На образовательную смену Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» — 2020 от Ивановской области были направлены А.А.Гаврилов (ППО обучающихся Ивановского государственного политехнического университета), Л.А.Кудряшова (ППО студентов и аспирантов Ивановского государственного химико-технологического университета), Н.В.Сорокин (ППО студентов и аспирантов Шуйского филиала Ивановского государственного университета).

В состав Молодежного Совета Регионального Союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» на очередной срок полномочий вошли: П.В.Агафонова, специалист-эксперт управления молодежной политики Департамента образования Ивановской области, Е.В. Бардюкова, ведущий специалист Ивановской областной организации Профсоюза образования, А.А.Гаврилова, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Ивановского государственного политехнического университета, М.С.Говорова, учитель английского языка МБОУ СШ №9 г.Шуя, член комитета Местной организации профсоюза

работников народного образования и науки по г.о.Шуя, Шуйскому и Савинскому муниципальным районам.

Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и ее Студенческий координационный совет направили совместное ОБРАЩЕНИЕ в адрес Президента Российской Федерации В.В.Путина, председателя Государственной Думы РФ В.В.Володина в связи с внесением в Государственную Думу РФ законопроекта о внесении изменения в 273-ФЗ «Об образовании в РФ» в части привлечения органов самоуправления обучающихся к организации воспитательной работы в учреждении.

По итогам 2019 года, объявленного в Общероссийском Профсоюзе образования Годом 100-летия студенческого профсоюзного движения, 39 профактивистов были поощрены профсоюзными наградами Ивановской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В 2020 году продолжается освещение деятельности работы с молодыми педагогами страница Совета молодых педагогов Ивановской области «ВКонтакте» (club105093874). На сайте Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ размещается информация по молодым педагогам и студентам в разделе «Молодежь в профсоюзе (Совет молодых педагогов, СКС)».

КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ

30 - летний Юбилей Общероссийского Профсоюза образования «МАРШ СОЛИДАРНОСТИ»

Члены профсоюза приняли участие в акциях, которые были посвящены 30-летию Общероссийского Профсоюза образования и проходили во всех профсоюзных организациях региона.

Так, например, профсоюзный актив принял участие в видеоакции «...и это тоже Профсоюз!». Были сняты ролики «Посвящение Профсоюзу» на стихи Начальника Департамента образования Ивановской области Ольги Генриховны Антоновой, «Благодарим медицинских работников», от областного Совета молодых педагогов «Уже завтра... (В преддверии нового учебного года...)», «На уроках лучше».

Кроме того, участвуя в акции «Профсоюзный аватар», члены профсоюза заменяли свой аватар в социальных сетях и мессенджерах на изображение логотипа 30-летия Профсоюза.



Всероссийский конкурс стипендий и грантов им. Л.С. Выготского

Всероссийский конкурс им. Л.С. Выготского проводился в четвертый раз. На конкурс было подано 5738 заявок из 84 регионов России.

Селиверстова Вера Петровна, заместитель заведующего МДОУ № 23 г. Шуя Ивановской области, представила на конкурс проект «Большая игра», представляющий собой опыт создания и использования игрового пространства детской реализации в детском саду. Проект реализуется в детском саду больше полугода и очень любим детьми. Экспертное жюри высоко оценило представленный проект, вручив победителю денежный грант в 50 тысяч рублей. Напомним, что в 2017 году Селиверстова В.П. уже одерживала победу в данном конкурсе.

Среди победителей конкурса студентка 1 курса магистратуры факультета педагогики и психологии Шуйского филиала Ивановского государственного университета Дарья Андреевна Кудрякова.

Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер»-2020

Данный конкурс проводится Общероссийским Профсоюзом образования в целях дальнейшего формирования сети внештатных профсоюзных корреспондентов, повышения интереса региональных журналистов, внештатных корреспондентов, профсоюзных работников разного уровня.

Ивановскую область представляли 3 педагога.

Региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2020»

На площадке Ивановского государственного политехнического университета прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2020». Организаторами регионального конкурса выступили Ивановская областная организация Профсоюза образования и Студенческий координационный совет Профсоюза образования по Ивановской области.

По итогам финалистами конкурса стали:

1 место — Лидия Кудряшова (профсоюзная организация ИГХТУ);

2 место — Олеся Кадочникова (профсоюзная организация ИГЭУ);

3 место — Ксения Кондратьева (профсоюзная организация ИвГУ).

Всем участникам конкурса были вручены дипломы, подарочные сертификаты на безвозмездную диагностику зрения от социально-общественного партнера Ивановской клиники офтальмохирургии «Светодар», а победителям — денежные сертификаты от Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Областной конкурс профессионального мастерства «Педагог года – 2020»

В 2020 году это традиционное мероприятие, как и второй этап конкурса, прошел в дистанционном формате. Представители соучредителя конкурса, Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, приняли участие в составе жюри конкурса в номинациях

«Воспитать человека», «Педагог общего образования», «Директор образовательного учреждения», «Педагогический дебют».

V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

Победителями чемпионата стали 30 учащихся профессиональных образовательных учреждений и школ региона и двое конкурсантов в возрасте старше 50 лет. Победители и призеры чемпионата награждены медалями, дипломами и памятными призами от организаторов конкурса. В каждой компетенции были вручены специальные призы от социальных партнеров. Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза образования поддержала чемпионат и приняла участие в поощрении победителей и призеров по компетенциям «Преподаватель младших классов» и «Дошкольное воспитание» и «Дошкольное воспитание (юниоры)».

Всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям»

На главном педагогическом конкурсе системы дополнительного образования Ивановскую область представил Дмитрий Чикунов, педагог Детско-юношеского центра № 1. В этом году очный этап конкурса проходил в Санкт-Петербурге с 21 по 24 ноября. За победу боролись 90 участников из 35 регионов.

По результатам конкурса Дмитрий Андреевич Чикунов стал победителем в «Социально-педагогической» номинации. Наш педагог стал первым представителем за всю историю ивановского образования, так близко подошедшим к пьедесталу. Дмитрий Андреевич также удостоен специального приза дирекции Московского Международного Салона Образования – участия в деловой программе салона в 2021 году.

Конкурс на присуждение денежных поощрений для одаренной молодежи «Большие надежды»

В конкурсе Профсоюз образования представил председатель Первичной профсоюзной организации обучающихся Ивановского государственного политехнического университета Александр Алексеевич Гаврилов. Александр Алексеевич одержал победу в номинации «За успехи в организации общественной жизни студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций».

«Профсоюзный вернисаж» Ивановской областной организации Профсоюза образования

"Профсоюзный вернисаж"- это возможность продемонстрировать творческие работы педагогов- членов профсоюза, а так же их воспитанников. В каминном зале Дома Профсоюзов в феврале прошла творческая выставка работ воспитанников образцового детского коллектива "Объединение «Перо Жар-птицы» г.Шуя (руководитель Коробцова Наталья Валерьевна).

75-летию Победы...

Профсоюзные организации в условиях пандемии организовали виртуальные концерты, посвященные 75-летию Победы в Великой отечественной Войне. Концерты подготовлены учениками, педагогами, студентами образовательных организаций Ивановской области.

Трансляция данных концертов также проходила на сайте областной организации Профсоюза (рубрика «Наша Великая Победа»).

Членами Общероссийского Профсоюза образования была поддержана Всероссийская акция #ОКНА_ПОБЕДЫ. В связи со сложившейся ситуацией по борьбе с распространением коронавируса все оказались дома на самоизоляции, но это не повод забывать о великом подвиге наших предков. Коллеги оформляли окна своей квартиры, домов в тематике ВОВ и размещали фотографии в социальных сетях со слова благодарности героям ВОВ.

На сайте областной организации Профсоюза предоставлен материал о трудовом подвиге педагогов Ивановского края в годы Великой отечественной войне, направленный в Ивановскую областную организацию Профсоюза образования профсоюзными организациями образовательных организаций Ивановской области.

Первомай

В связи эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением COVID-19 и ограничением массовых мероприятий в форме митингов и шествий, Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза образования присоединилась к Единой Интернет-акция профсоюзов 1 мая 2020 г. В голосовании приняли участие 3173 человек, выпущено 13 137 постов/сториз.

Дополнительно с Акцией прошли следующие мероприятия:

-съемка совместного поздравления - приветствия Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и Департамента образования Ивановской области, в котором приняли участие члены президиума областной организации профсоюза - председатели постоянных коллегиальных органов областной организации профсоюза (размещение на сайте областной организации профсоюза, на канале YouTube областной организации профсоюза, в социальных сетях Вконтакте и Instagram (личных страницах членов Профсоюза, группах профсоюзных организаций)- более 1000 просмотров).

-Съемка ролика #сидимдома Совет молодых педагогов Ивановской области, (челлендж), который набрал более 1500 просмотров.

-Участие молодых профсоюзных активистов областной организации профсоюза в ролике Молодежного Совета РС ИОООП «Солидарность сильнее заразы», его размещение в социальных сетях.

-Организация виртуального молодежного профсоюзного митинга (инициатор первичная профсоюзная организация обучающихся ИВГПУ, приложение

2ГИС, место проведения: пл.Пушкина)- более 1000 просмотров.

-Акция в социальных сетях, мессенджерах (#вспомнимпервомай #первомай_Иваново #яидунапервомай).

-Акция в поддержку педагогического ТРУДА в период режима повышенной готовности: размещение в социальных сетях фотографий, роликов «Спасибо вам, УЧИТЕЛЯ!».

-Участие в челлендже от центральной газеты «Солидарность» #солидарностьсильнеезаразы.

-Челлендж «Вместе сохраним жизнь, здоровье и социальные гарантии!»: спортмарафоны, танцевальные марафоны.

-Флешмоб «Первомайские лозунги».

-Участие в онлайн-акции Студенческого координационного Совета Общероссийского Профсоюза образования в поддержку студенчества: размещение в сети Интернет аватарок-лозунгов, ролика СКС «Первомай», лозунгов СКС.

-Участие (просмотр) во всероссийской первомайской переключке.

-Заседание президиума областной организации профсоюза (в режиме онлайн) по вопросу проведения первомайской акции.

-Заседание комитета областной организации профсоюза (в режиме онлайн) по вопросу проведения первомайской акции.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

В 2020 году в структуру Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – ИОООПО) входили **26 территориальных профсоюзных организаций**, функционировавших в 27 муниципальных образованиях Ивановской области, **10** (5 профсоюзных организаций работников и 5 профсоюзных организаций обучающихся) **первичных профсоюзных организаций с правами территориальной**

профсоюзной организации в 4-х образовательных учреждениях высшего образования Ивановской области.

Также в структуру ИОООПО входят **38 первичных профсоюзных организаций** (далее – ППО). В том числе:

- в профессиональных образовательных учреждениях Ивановской области – 21 ППО,
- в учреждении дополнительного профессионального образования Ивановской области – 1 ППО,
- в областных государственных коррекционных общеобразовательных образовательных учреждениях Ивановской области – 8 ППО,
- в федеральном государственном общеобразовательном учреждении – 1 ППО,
- в муниципальных общеобразовательных образовательных учреждениях г. Иванова – 3 ППО,
- в иных учреждениях и организациях – 4 ППО.

В условиях организационно-финансового укрепления областной профсоюзной организации в структуре ИОООПО функционировали **4 Местные организации Профсоюза образования:**

- 1) по Верхнеландеховскому, Лухскому, Палехскому, Пестяковскому, Пучежскому и Южскому муниципальным районам Ивановской области (свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 11.08.2017 года, решение конференции Верхнеландеховской районной профсоюзной организации о присоединении от 16.08.2017 года);
- 2) по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области (свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 11.08.2017 года);
- 3) по городскому округу Шуя, Шуйскому и Савинскому муниципальным районам Ивановской области (свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 13.10.2017 года),
- 4) по городскому округу Кинешма, Заволжскому, Кинешемскому и Юрьевоцкому муниципальным районам Ивановской области (свидетельство о

государственной регистрации некоммерческой организации от 30.08.2019 года)

Государственную регистрацию в качестве юридического лица имеют:

- 16 территориальных профсоюзных организаций (12 районных и городских организаций Профсоюза, 4 Местные (объединенные) профсоюзные организации;
- 10 первичных первичных профсоюзных организаций с правами территориальной профсоюзной организации.

В связи с необходимостью повышения эффективности деятельности Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, продолжая организационно-финансовое укрепление территориальных профсоюзных организаций, в соответствии с решением коллегиальных органов ИОООПО о реорганизации территориальных (местных) профсоюзных организаций (Вичугской городской, Вичугской и Родниковской районных организаций Профсоюза) в 2020 году прошла учредительная конференция по созданию объединенной Местной организаций Профсоюза образования по г.о. Вичуга, Вичугскому и Родниковскому муниципальным районам Ивановской области.

В 2020 году в условиях решения задачи продолжающейся оптимизации в образовательных организациях Ивановской области созданы и работают 640 первичных профсоюзных организаций, из которых 220 первичных профсоюзных организаций являются малочисленными. Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывает 21 658 членов Профсоюза, из которых 14 034 работающих члена Профсоюза и 7 295 обучающихся. Охват профсоюзным членством работающих и обучающихся составляет 68,4 %. Также на учете в областной организации 329 неработающих пенсионера.

Снижение охвата профсоюзным членством на 1,5% пропорционально продолжающейся оптимизации образовательных организаций и сокращению

численности работающих, а также уменьшению количества абитуриентов, поступающих в образовательные учреждения высшего образования.

В условиях реализации Указа Президента РФ от 2.04.2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» Указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 года № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности» в ИОООПО были предприняты все меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия профсоюзных работников и профсоюзного актива области.

В сложившихся в 2020 году условиях режима повышенной готовности, в рамках соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в ИОООПО все мероприятия: заседания коллегиальных органов, заседания постоянных комиссий областной организации, совещания-семинары для председателей профсоюзных организаций, непосредственно входящих в состав региональной организации, обучающие и информационно-методические семинары, встречи проводились в дистанционном режиме с использованием современных форм информационно-коммуникационных технологий согласно циклограмме деятельности ИОООПО без перерывов.

Профсоюзные работники аппарата ИОООПО и областной профсоюзный актив руководствовались Планом действий ИОООПО в условиях введения на территории Ивановской области режима повышенной готовности, утвержденного на заседании президиума ИОООПО от 18.03.2020 (протокол №1).

В условиях оперативного освоения новой технологической основы удаленной формы проведения мероприятий были внедрены технологии удаленной совместной работы над документами, рабочие интернет-совещания, интернет-семинары, аналогичные собрания коллегиальных

органов Профсоюза с необходимостью соблюдения процедуры и удаленным подтверждением голосования.

При проведении совещаний-семинаров для председателей профсоюзных организаций, обучающих и информационно-методических семинаров, информационных встречи в онлайн-режиме расставлялись акценты на правовые вопросы соблюдения трудового законодательства по сохранению социально-трудовых прав и гарантий работников в условиях организации дистанционной работы, включая вопрос уровня заработной платы.

Также были проведены востребованные семинары в онлайн-режиме для профактива области по теме «Стоп коронавирус! Что надо знать: медицинские и социально-психологические аспекты защиты от коронавируса» с участием д.м.н., профессора, заведующего кафедрой детских инфекционных болезней и эпидемиологии ФГБОУ ВО «Ивановская государственная медицинская академия» Баликина В.Ф., д.п.н., профессора кафедры непрерывного психолого-педагогического образования ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет» Назарова В.И.

Аппаратом ИОООПО совместно с Центральным Советом Профсоюза, Департаментом образования Ивановской области в условиях использования технологий удаленной совместной работы над документами была организована оперативная разъяснительная работа в форме писем с целью грамотного и компетентного выстраивания социально-трудовых отношений работодателей и работников и их регулирования в новых условиях дистанционной работы по вопросам:

- обеспечения безопасных условий и охраны труда работников, в том числе дистанционных, в условиях режима повышенной готовности;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков;

- организация изоляции трудоспособных граждан, состоящих на диспансерном учете в связи с хроническими заболеваниями;
- применения Временных правил оформления листков нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше;
- особенностей аттестации педагогических работников в 2020 году.

Задействуя все возможные каналы передачи информации, организуя привлечение к использованию этих ресурсов всех желающих работников сферы образования, в условиях длительных ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения области, аппарат и профсоюзный актив ИОООПО эффективно проводили в 2020 году работу по оперативному информированию работников сферы образования – от работников до руководителей органов управления образованием, руководителей образовательных учреждений - о текущей ситуации, ее последствиях, возможных действиях по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПРОСТРАНСТВА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В течение 2020 года постоянно обновлялся и совершенствовался сайт Ивановской областной организации профсоюза образования profobr37.com. На сайте созданы новые разделы «Коронавирус: Экстренная помощь», «Цифровой профсоюз», «Социальные партнеры». Среди членов Профсоюза, профсоюзного актива, председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций оформляется электронная подписка на рассылку новостей сайта организации.

Продолжается электронная регистрация коллективных договоров и соглашений в базе учета коллективных договоров образовательных учреждений Ивановской области, размещенной на сайте profobr37.com, создан

электронный ресурс по охране труда в системе образования Ивановской области.

Ивановский областной комитет профсоюза продолжает подписку на газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», в том числе и электронном варианте.

На канале Ивановской областной Общероссийского Профсоюза образования популярного видеохостинга www.youtube.com размещаются видеоролики, освещающие работу профсоюзных организаций, итоги региональных профсоюзных мероприятий.

Создан и развивается официальный аккаунт Ивановской областной организации Профсоюза образования в Instagram @profobr37, где делимся актуальной информацией, событиями, конкурсами.

Продолжается наполнение контента официальной Группы Совета молодых педагогов Ивановской области в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/club105093874>.

В условиях пандемии и ограничения в проведении массовых мероприятий пришлось решать вопрос об организации традиционных профсоюзных совещаний на расстоянии. В связи с этим расширен перечень используемых форм проведения постоянно действующих семинаров: видео-конференцсвязь, вебинары и совещания для руководителей муниципальных органов управления образованием, образовательных организаций, профсоюзного актива, членов профсоюза.

Zoom – это один из самых популярных сервисов для проведения видеоконференций и онлайн-встреч, который был выбран Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Для председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций проведено обучение по работе на данном сервисе.

В период 2019 - 2020 года началось формирование новой информационной среды (автоматизация профсоюзной работы) на всех уровнях профсоюзной структуры в условиях перехода на цифровой Профсоюз.

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования и с целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе с октября 2018 г. по март 2020 г. был начат Пилотный проект по введению Единого электронного профсоюзного билета (ЭПБ), автоматизированного учета членов Профсоюза и сбора годовых статических отчетов.

Ивановская областная организация Профсоюза вступила в данный проект с октября 2019 г. Участниками Пилотного проекта стали первичные профсоюзные организации Ивановского городского Профсоюза работников народного образования и науки, а также ППО учащихся и сотрудников Ивановского Политехнического университета.

С 01 января 2020 г. в данный проект вступили и ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Ивановской областной организации Профсоюза, и на 01 июня 2020 г. в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» внесены 95% профсоюзных организаций.

По состоянию на 01 мая 2020 г. в автоматизированной информационной системе (АИС) количество членов профсоюза, состоящих на учете в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», составило 4205 членов профсоюза, что составило 77,9% от общего количества членов профсоюза по данным организациям. На электронный профсоюзный билет и регистрацию в Федеральной бонусной программе PROFCARDS перешли 28,6% членов профсоюза данных профсоюзных организаций. Не приступили к ведению учета в АИС 3% профсоюзных организаций. Начата работа по

заполнению электронных паспортов профсоюзных организаций и всех вкладок к нему.

Активно включился в работу АИС первичные профсоюзные организации обучающихся и сотрудников Ивановского Политехнического университета, Шуйского технологического колледжа, ФГБОУ "МЦО "Интердом имени Е.Д.Стасовой", ОГКОУ Ивановского детского дома "Звездный", МБОУ средней школа № 15 г.Иваново, МБОУ средней школы № 64 г.Иваново.

Однако, слабо осуществляется контроль по входу в АИС Ивановской городской профсоюзной организации, по заполнению актуализированных паспортов первичных профсоюзных организаций и вкладок к ним, а также по переходу на ЭПБ.

Основные цели и задачи по реализации Пилотного проекта в Ивановской областной организации Профсоюза решаются на удовлетворительном уровне.

Специалисты аппарата Ивановской областной организации Профсоюза тесно работают с председателями профсоюзных организаций по заполнению электронной базы. На сайте региональной организации Профсоюза создана рубрика «Цифровой профсоюз», где размещается доступная информация по работе в АИС, а также нормативно-правовая база, инструкции, методические материалы и другая информация. Специалистами проводятся семинары, вебинары по работе в АИС и заполнению актуализированных паспортов.

По состоянию на 15 июня 2020 г. в Реестр АИС включены еще ряд профсоюзных организаций Ивановской областной организации Профсоюза, в том числе МОПО, городские и районные профсоюзные организации области. В настоящее время заполнены вкладки «Председатель» и получены логины и пароли для вхождения в АИС.

В 2020 году, объявленным в Общероссийском Профсоюзе образования Годом Цифровизации, Ивановской областной организацией Профсоюза проведены мероприятия по переходу на единый электронный

профессиональный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов :

-Проведение мониторинга «Техническое оснащение рабочего места председателя»

-Выпуск информационного бюллетеня «ПАМЯТКА для председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций по подготовке для вхождения в проект Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз».

-Заседания президиума Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по вопросам «О проекте «Цифровой Профсоюз», «Об итогах реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профессиональный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов».

-Заседание областного комитета по вопросу «О промежуточных результатах основного этапа цифровизации в Ивановской областной организации Профсоюза образования».

-Информирование профсоюзного актива о ходе реализации проекта по переходу на единый электронный профессиональный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов на семинарах-совещаниях для председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

-Участие в совещаниях территориальных профсоюзных организациях по вопросу работы в АИС.

-Индивидуальные консультации профсоюзного актива, ответственных за работу в АИС.

-Организация и проведение практических семинаров (в малых групп) для профсоюзного актива, ответственных за работу в АИС в :

*местных (объединенных) профсоюзных организациях;

*территориальных профсоюзных организациях;

*первичных профсоюзных организациях работников вузов;

*первичных профсоюзных организациях студентов вузов;

*первичных профсоюзных организациях.

-Проведение профсоюзного консалтинга в местных (объединенных) профсоюзных организациях по теме «Работа в автоматизированной информационной системе».

-Направление в территориальные, первичные профсоюзные организации замечаний по заполнению информации в АИС.

-Мониторинг работы председателей профсоюзных организаций, ответственных за работу в АИС по наполнению базы автоматизированной информационной системы.

-Участие в обучающих вебинарах Общероссийского Профсоюза образования.

-Организация передачи электронных профсоюзных билетов в профсоюзные организации.

-Создание и наполнение специального раздела «Цифровой профсоюз» сайта Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования profobr37.com

-Размещение в аккаунте Instagram контента о мероприятиях, связанных с цифровизацией Профсоюза, в том числе, торжественное вручение электронных профсоюзных билетов.