



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА**

153002, г.Иваново, пр-т Ленина, 92
тел.(8-4932)37-20-77; т/ф (8-4932) 32-51-86, 32-60-00
obkom37@gmail.com

№ 119 от 13.05.2020 г.

О необходимости соблюдения социально-
трудовых прав работников

**Начальнику
Департамента образования
Ивановской области**

О.Г. Антоновой

Уважаемая Ольга Генриховна!

В связи с многочисленными обращениями работников, поступающими в Ивановскую областную организацию профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Ивановская областная организация Профсоюза образования), по вопросам оплаты труда в сфере образования в период действия режима повышенной готовности, действующего на территории Ивановской области, просим Вас в целях недопущения нарушений социально-трудовых прав работников довести до руководителей муниципальных органов управления образования и руководителей организаций, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, следующую информацию.

На основании пункта 2 Указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности» распространение новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) является в сложившихся условиях **чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельством, повлекшим введение режима повышенной готовности**, который является обстоятельством непреодолимой силы.

В соответствии с пунктами 4.1. и 5.1 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536, **периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников и оплачивается в соответствии с действующим законодательством.**

В соответствии с пунктом 6 и подпунктом 12.1 пункта 12 Указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на

территории Ивановской области режима повышенной готовности» при невозможности перевода лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, на дистанционную форму работы, **работодатель обязан предоставить им ежегодный оплачиваемый отпуск.**

При предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков необходимо учитывать требования статьи 136 ТК РФ, в соответствии с которой **оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.** Если работодателем несвоевременно была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то он обязан по письменному заявлению работника перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником в соответствии с частью второй статьи 124 ТК РФ.

Статьей 125 ТК РФ предусмотрена возможность разделения ежегодного оплачиваемого отпуска по соглашению между работником и работодателем, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Просим обратить особое внимание руководителей муниципальных органов управления образования и руководителей образовательных учреждений на необходимость оперативного информирования работников сферы образования о текущей ситуации в условиях продления ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Ивановской области, в том числе дальнейшего режима рабочего времени, оплаты труда, предоставления отпусков и других вопросов в сфере трудовых отношений.

Одновременно напоминаем, что актуальные материалы Общероссийского Профсоюза образования с **разъяснениями об особенностях режима работы и оплаты труда работников образования**, в том числе в условиях истечения срока действия квалификационных категорий, осуществления электронного обучения с применением дистанционных технологий, работы в дежурных группах (классах), **рекомендации по вопросам предоставления ежегодных основных оплачиваемых и дополнительных оплачиваемых отпусков**, а также юридические консультации опубликованы на сайте Ивановской областной организации Профсоюза образования в рубрике «Скорая помощь. Коронавирус».

**Председатель областной
организации профсоюза
образования**



Н.Н. Москалева

Киселева О.Н., 41-10-86
e-mail: obkom37@gmail.com