

ОТЧЕТ О РАБОТЕ
Ивановской областной организации
профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
в 2015 - 2019 гг.

Иваново, 2019

Учредитель: Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Главный редактор: Н.Н. Москалева

Ответственный за выпуск: Е.В. Бардюкова

Составители: М.К. Майорова, О.Н. Киселева, Т.Е. Кириллова, А.Е. Голованова, Е.В. Бардюкова, Т.И. Алхимова

Издатель: ООО «Копировальные Системы»

Содержание:

| | | |
|------|---|----|
| I. | Организационная работа Ивановской областной организации Профсоюза образования | 8 |
| II. | Регулирование вопросов оплаты труда педагогических работников образовательных организаций Ивановской области | 14 |
| III. | Деятельность Ивановской областной организации по защите трудовых прав работников образования Ивановской области | 18 |
| IV. | О работе по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда | 25 |
| V. | Оздоровление членов профсоюза | 28 |
| VI. | Работа с молодежью | 31 |
| VII. | Развитие информационного пространства профсоюзных организаций | 34 |
| VIII | Анализ поступления, распределения и использования членских профсоюзных взносов | 36 |

Отчетный период в Ивановской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ознаменован включением всех территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций в реализацию масштабных национальных проектов на период до 2024 года. Среди них проект «Образование» (10 федеральных проектов), «Демография» (2 федеральных проекта), «Цифровая экономика» (2 федеральных проекта) и др.

Приоритетным в сфере образования остается выполнение майских Указов Президента Российской Федерации, в том числе в части обеспечения соответствующего уровня заработной педагогических работников.

Весьма значимым событием для образования Ивановской области является ее вхождение в число субъектов – победителей конкурсного отбора на предоставление в 2018 году субсидий из федерального бюджета на создание условий, обеспечивающих доступность дополнительных образовательных программ естественно-научной и технической направленностей.

Все эти факторы доступности качественного образования в прошедшие и текущий учебные годы безусловно способствуют развитию инфраструктуры всей системы образования Ивановской области путем строительства новых школ, обновления материально-технической базы функционирующих образовательных учреждений Ивановской области.

В этих условиях в отчетный период одним из главных направлений деятельности Ивановской областной организации Профсоюза образования (ИООП), территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) Ивановской области стало развитие и укрепление действенной существующей системы социального партнерства. Целью своей деятельности в рамках социального партнерства областная профсоюзная организация определяла содействие созданию в образовательных организациях, а также в региональных и муниципальных органах управления образованием, благоприятных условий для установления и регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и работниками в условиях жесткой интенсивности педагогического труда.

Практическая деятельность областной организации в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на содействие: обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования работников.

На реализацию задач, стоящих перед системой образования Ивановской области, была направлена деятельность всех структурных подразделений Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

I. Организационная работа Ивановской областной организации Профсоюза образования

В структуре Ивановской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Ивановская областная организация профсоюза образования) на конец отчетного периода (декабрь 2019 г.) насчитывается:

- 19 территориальных (местных) профсоюзных организаций работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Т(м)ПО), объединяющих 592 ППО образовательных учреждений общего и дополнительного образования;
- 10 ППО с правами территориальной организации Профсоюза, созданных в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего образования Ивановской области, в том числе 5 ППО работающих и 5 ППО обучающихся (студентов);
- 23 ППО профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области;
- 1 ППО учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного Департаменту образования Ивановской области;
- 11 ППО образовательных учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования Ивановской области;
- 28 ППО иных (не образовательных) организаций Ивановской области.

В отчетный период руководство Ивановской областной организацией профсоюза образования и координация деятельности Т(м)ПО и ППО осуществлялись выборными коллегиальными органами: комитетом (руководящий орган) и президиумом (исполнительный орган). За отчетный период проведено 19 заседаний президиума и 9 заседаний комитета Ивановской областной организации профсоюза образования. Одним из ключевых решений коллегиальных органов в отчетный период стало реорганизация Т(м)ПО с целью организационно-финансового укрепления областной организации профсоюза.

Оптимизация сети образовательных организаций в Ивановской области привела к сокращению численности ППО (2015 год – 670 ППО, 2019 год – 665 ППО) при условии увеличения количества малочисленных ППО (2015 – 114 ППО, 2019 – 134 ППО). На конец отчетного периода уменьшилась и общая численность членов профсоюза на 2411 члена Профсоюза (с 25 434 членов в 2015 году до 23 021 член профсоюза на начало 2019 года).

Главными причинами сокращения членов Профсоюза, состоящих на учете в ИООП, являются объективные и в немалой степени субъективные основания, к которым нужно отнести:

- оптимизация сети образовательных учреждений области в связи с резким снижением численности учащихся общеобразовательных школ и как следствие сокращение кадров, работавших в реорганизованных образовательных организациях;

- чрезвычайно низкий уровень заработной платы педагогических работников, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, влияющий на стабильность и сохранение педагогических кадров в образовательных учреждениях;

- финансирование образовательных учреждений не в соответствии со штатным расписанием, а по факту работающих физических лиц. В связи с чем увеличивается нагрузка у оставшихся в образовательных учреждениях учителей, иных работников без увеличения их оплаты труда, а нередко случаи ее снижения;

- отсутствие у профсоюзного актива, а именно, председателей отдельных ППО и Т(м)ПО, последовательной и целенаправленной работы в решении вопросов обоснования и мотивации профсоюзного членства;

- крайне низкий уровень правовой компетентности и экономической грамотности руководителей образовательных учреждений, и как следствие непонимание требований к исполнению трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части установления и регулирования социально-трудовых отношений работника и работодателя;

- игнорирование требований Президента России В.В. Путина и других норм права по осуществлению государственно-общественного управления в организациях;

- сокращение численности бюджетных мест в образовательных учреждениях высшего образования, которое привело к резкому снижению количества студентов и работников профессорско-преподавательского, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иного обслуживающего персонала образовательных учреждений высшего образования. Это повлияло на уменьшение численности членов Профсоюза среди студентов за отчетный период на 2 262 человека, а также соответственно и работников высших учебных заведений на 1670 человек, в том числе среди научно-педагогических работников на 849 человек.

Вместе с тем, в результате принимаемых мер Ивановским областным комитетом, его руководством, специалистами его аппарата, территориальными (местными) и первичными профсоюзными организациями по мотивации работников образовательных учреждений, охват профсоюзным членством в Ивановской областной организации профсоюза вырос на 1,75%. В целом охват профсоюзным членством среди работающих и студентов составляет – 69,8 %, в том числе:

- среди работающих – 62%, что на 4,8% больше, чем в 2015 году;

- среди студентов – 86,1%, что на 5,1 % ниже, чем в 2015 году.

В целом за отчетный период принято в Профсоюз 14 153 работников и студентов (обучающихся), в том числе 6 261 работник учреждений

образования Ивановской области и 7 892 студента образовательных учреждений высшего образования Ивановской области.

Стабильный высокий уровень профсоюзной общественной активности в территориальных (местных) организациях Кинешемского района - 70,2% (председатель - И.С. Гордеева), Родниковского района – 71% (председатель - Н.К. Лебедева), Тейковского района - 69% (председатель – В.А. Зуйкова), Южского и Пучежского районов - по 66% (председатели – Т.Л. Шилова, Г.Н. Седнева), в первичных профсоюзных организациях работников, студентов образовательных учреждений высшего образования ФГБОУ ВО ИГХТУ – 73,3 % (председатель ППО работников – В.В. Дмитриева), Шуйский филиал ФГБОУ ВО ИВГУ – 97% (председатель ППО студентов – Н.В. Сорокин), ФГБОУ ВО ИГХТУ – 93% (председатель ППО студентов – О.Н. Захаров), ФГБОУ ВО ИГЭУ – 83,2 % (председатель ППО студентов – М.М. Вохмякова), ФГБОУ ВО ИВГУ – 81,2% (председатель ППО студентов – О.Е. Кашаева), ФГБОУ ВО ИВГПУ – 72,7% (председатель ППО студентов – А.А. Гаврилов).

В первичных профсоюзных организациях, непосредственно входящих в состав Ивановской областной организации Профсоюза, охват профсоюзного членства составляет 75%. Данный факт – результат мер областной организации по взаимодействию с руководителями, специалистами, профсоюзным активом и работниками образовательных учреждений, которые позволяют компетентно осуществлять установление и регулирование социально-трудовых отношений работодателя и работников организаций в условиях высокой интенсификации современного образовательного процесса.

Высокий уровень профсоюзной активности имеют первичные профсоюзные организации: ОГБПОУ «Юрьеvecкий агропромышленный колледж» – 100 % (председатель – Гостилова Л.В.), ОГБПОУ «Родниковский политехнический колледж» – 100% (председатель – Ю.О. Белов), ОГБПОУ «Шуйский технологический колледж» – 100% (председатель – Р.В. Гусева); ОГКОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Ивановский областной центр психолого-медико-социального сопровождения» (г. Фурманов) – 100% (председатель – И.В. Васильева), ОГБПОУ Шуйский многопрофильный колледж» - 97,8% (председатель – С.А. Кабешова), ГБОУ «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей» – 97,5% (председатель – Т.А. Рябчикова), ОГБПОУ «Кинешемский колледж индустрии питания и торговли» – 89,7% (председатель – О.Ю. Щербинина), ОГБПОУ «Вичугский многопрофильный колледж» – 87,7% (председатель – Ю.Л. Пенкина), ОГБПОУ «Фурмановский технический колледж» – 85,1% (председатель – Г.Б. Спиридонов), ОГБПОУ «Кинешемский технологический колледж» – 85 % (председатель – Е.В. Киселева), ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2» – 85% (председатель – И.А. Елисеева).

Положительной динамике охвата профсоюзного членства из числа работающих способствовала система работы областного комитета, его

аппарата по обучению, информированию как профсоюзного актива, так и руководителей и специалистов органов управления образованием всех уровней, руководителей образовательных учреждений, выстроенная в рамках реализации отраслевого соглашения по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области на 2016 - 2019 гг., заключенного между Департаментом образования Ивановской области и Ивановской областной организацией профсоюза образования, по вопросам:

- нормирования труда и заработной платы;
- рабочего времени и времени отдыха работников организаций системы образования;
- охраны труда и выстраивания системы управления охраной труда в образовательном учреждении;
- кадрового делопроизводства и др.

Для содействия повышению уровня исполнения трудового законодательства РФ, Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, требующих выполнения норм социально-трудового права, использовались разнообразные формы работы. В частности:

- выездные мастер-классы для работников общеобразовательных учреждений;

- организация профсоюзного консалтинга для работников образовательных организаций, руководителей и специалистов органов управления образованием;

- видеоконференцсвязь, вебинары для руководителей муниципальных органов управления образованием;

- селекторные совещания, вебинары для руководителей государственных профессиональных и коррекционных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области;

- практические семинары (с предварительной экспертизой исполнения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, определяющих нормы трудового права) по совершенствованию практических навыков руководителей и специалистов образовательных учреждений по применению актуальных правовых знаний в сфере трудового законодательства РФ.

Также профсоюзные активисты теперь имеют возможность пройти безвозмездное обучение в учебном центре «Авторитет», функционирующем при областном комитете профсоюза образования.

Значительная работа проведена Ивановским областным комитетом профсоюза образования по организационно-методическому сопровождению деятельности первичных и территориальных организаций Профсоюза, образовательных организаций. На уровне Ивановской областной организации Профсоюза образования подготовлено и направлено для практического

использования в работе 42 методических и информационных пособий и бюллетеней.

Во исполнение постановления Центрального Совета Профсоюза от 15 декабря 2016 г. № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» Ивановский областной комитет профсоюза в отчетный период особое внимание уделял укреплению организационно-финансовой устойчивости региональной профсоюзной организации.

По решению комитета Ивановской областной организации профсоюза образования проведена реорганизация пятнадцати территориальных (местных) профсоюзных организаций путем слияния в четыре Местные (окружные) организации профсоюза образования:

1) по Верхнеландеховскому, Лухскому, Палехскому, Пестяковскому, Пучежскому и Южскому муниципальным районам Ивановской области (председатель – Т.Л. Шилова);

2) по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области (председатель – М.Ю. Поздеева);

3) по городскому округу Шуя, Шуйскому и Савинскому муниципальным районам Ивановской области (и.о. председателя – О.С. Пугачева),

4) по городскому округу Кинешма, Заволжскому, Кинешемскому, Юрьевоцкому муниципальным районам Ивановской области (председатель – Н.В. Егорова).

В настоящее время на организационной стадии находится реорганизация трех Т(м)ПО путем слияния в Местную (окружную) организацию профсоюза образования по городскому округу Вичуга, Вичугскому, Родниковскому муниципальным районам Ивановской области (председатели - Л.Н. Рябинкина, О.В. Рубцова, Н.К. Лебедева).

За отчетный период с целью укрепления финансовой устойчивости и эффективного использования адекватных времени форм коммуникаций вошли непосредственно в состав Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки и перешли на профобслуживание 10 ППО областных государственных бюджетных профессиональных и коррекционных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, 4 ППО муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Иваново, а также 1 ППО федерального государственного образовательного учреждения «МПО «Интердом им. Е.Д. Стасовой».

Ивановская областная организация профсоюза образования в отчетный период принимала активное участие в регулярной оценке эффективности деятельности организаций Профсоюза образования в форме рейтингования, проводимой Центральным советом Профсоюза образования. По показателям первой комплексной оценки в форме Общероссийского Рейтинга межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, проведенной

в первом полугодии 2019 года, Ивановская областная организация профсоюза образования вошла в число первых по рейтингу межрегиональных и региональных профсоюзных организаций.

Во исполнение постановления ЦС Профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» Ивановской областной организацией профсоюза образования в отчетный период принимались **меры по усилению индивидуальной, адресной работы** с членами Профсоюза, а также председателями территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций принимались целенаправленные меры по организации приема в Профсоюз.

Ивановская областная комитет профсоюза образования уделял большое внимание формированию мотивационной среды в коллективах образовательных организаций через объявление и проведение в организациях Профсоюза тематического года:

- 2016 год - год правовой культуры в Профсоюзе;
- 2017 год – год профсоюзного PR-движения;
- 2018 год – год охраны труда;
- 2019 год - год 100-летия студенческого профсоюзного движения.

Кроме того, в условиях значительного повышения роли десяти постоянных комиссий, созданных и активно функционирующих при обкоме по различным направлениям деятельности, **использование проектного подхода к планированию и организации работы Ивановского областного комитета профсоюза** во многом способствует укреплению организационного единства профсоюзных организаций, повышению эффективности деятельности областной профсоюзной организации, формированию мотивационной среды в Профсоюзе.

Ивановская областная организация профсоюза, используя программно-проектный подход, участвует в реализации целевых проектов Общероссийского Профсоюза образования:

- Открытый (публичный) отчет выборного профсоюзного органа;
- Эффективная профсоюзная организация;
- Всероссийская педагогическая школа Профсоюза;
- Студенческий лидер;
- Учитель года России;
- Воспитатель года;
- пилотный проект «Цифровой профсоюз» (по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных) и др.

В отчетный период Ивановской областной организацией профсоюза образования уделялось особое внимание вопросам оплаты труда педагогических работников и соблюдению трудовых прав работников сферы образования.

II. Регулирование вопросов оплаты труда педагогических работников образовательных организаций Ивановской области

В рамках выполнения областного Соглашения на 2016-2019 годы одной из первоочередных задач Ивановской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. В целях реализации указанной задачи и в соответствии с майскими Указами Президента РФ от 2012 года Ивановская областная организация Профсоюза народного образования и науки РФ, ее территориальные и первичные профсоюзные организации в отчетный период осуществляли деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом эффективности, качества и результативности их работы.

В отчетный период Ивановская областная организация Профсоюза образования совместно с Департаментом образования Ивановской области на основании мониторинга уровня заработной платы с учетом данных статистики систематически проводили анализ уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций Ивановской области. Анализ уровня средней заработной платы педагогических работников приведен в таблице 1.

По данным мониторинга за январь-сентябрь 2019 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составила 23 303,6 руб., что составляет 103% от прогнозируемого значения средней заработной платы по региону (22624,0 руб.). Дифференциация в размерах заработной платы по муниципалитетам региона составляет от 17 499,5 руб. (Верхнеландеховский район) до 28 093,7 руб. (Ивановский район).

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Ивановской области по итогам январь-сентябрь 2019 года составила 21 711,1 руб., что составляет 94,4% от средней заработной платы в сфере общего образования. Дифференциация в размерах заработной платы по муниципалитетам региона составляет от 16140,9 руб. (Верхнеландеховский район) до 23 537,1 руб. (Фурмановский район).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Ивановской области по итогам январь-сентябрь 2019 года составила 21 535,2 руб., что составляет 94,5 % от средней заработной платы учителей.

Дифференциация в размерах заработной платы по территориям региона составляет от **21535,2 руб. (г.о. Кохма)** до **24581,0 руб. (Савинский район)**.

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Ивановской области по итогам январь-сентябрь 2019 года составила 24 294,9 руб., что составляет 107,4% от прогнозируемого значения средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата педагогических работников высшего профессионального образования за январь-сентябрь 2019 г. составила 46 622,6 руб., что составляет 206,1 % от прогнозируемого значения средней заработной платы по региону.

Таблица 1

**Анализ уровня заработной платы педагогических работников
в образовательных организациях Ивановской области
за январь-сентябрь 2019 года**

| параметры | Общеобразовательные организации | | Организации дошкольного образования | | Организации дополнительного образования детей с учетом пед. работников в общеобразовательных организациях | | Профессион. образоват. организации | |
|-------------------------|---------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|---|-------|------------------------------------|---|
| | руб. | % | руб. | % | руб. | % | руб. | % |
| г.о. Вичуга | 21 383,7 | 94,5 | 19 692,2 | 85,6 | 23 237,0 | 96,2 | | |
| г.о. Иваново | 24030,4 | 106,2 | 22 089,4 | 94,0 | 22 823,0 | 94,5 | | |
| г.о. Кинешма | 21 603,0 | 95,5 | 21 214,5 | 92,2 | 22 473,7 | 93,1 | | |
| г.о. Кохма | 24 463,9 | 108,1 | 22 613,5 | 98,3 | 21 535,2 | 89,2 | | |
| г.о. Тейково | 21 608,2 | 95,5 | 21 564,4 | 93,7 | 22 254,6 | 92,2 | | |
| г.о. Шуя | 23 015,4 | 101,7 | 23 205,2 | 100,9 | 23 494,7 | 97,3 | | |
| Фурмановский р-он | 24 284,8 | 107,3 | 23 537,1 | 102,3 | 22 744,4 | 94,2 | | |
| Верхнеландеховский р-он | 17 499,5 | 77,3 | 16 140,9 | 70,2 | 22 570,0 | 93,5 | | |
| Вичугский р-он | 22 855,1 | 101,0 | 22 381,6 | 97,3 | 22 908,2 | 94,9 | | |
| Гав.-Посадский р-он | 21 900,5 | 96,8 | 19 579,0 | 85,1 | 22 708,8 | 94,0 | | |
| Заволжский р-он | 23 093,5 | 102,1 | 18 445,4 | 80,2 | 22 816,0 | 94,5 | | |
| Ивановский р-он | 28 093,7 | 124,2 | 21 822,4 | 95,1 | 22 930,2 | 95,0 | | |
| Ильинский р-он | 20 758,0 | 91,8 | 19 668,5 | 85,5 | 24 377,8 | 101,0 | | |
| Кинешемский р-он | 23 159,7 | 102,4 | 17 752,7 | 77,2 | 23 239,6 | 96,2 | | |
| Комсомольский р-он | 23 605,0 | 104,3 | 21 496,9 | 93,4 | 22 316,1 | 92,4 | | |
| Лежневский р-он | 26 841,3 | 118,6 | 22 275,2 | 96,8 | 22 515,6 | 93,2 | | |
| Лухский р-он | 19 205,7 | 84,9 | 16 159,9 | 70,2 | 22 057,2 | 91,3 | | |
| Палехский р-он | 23 685,4 | 104,7 | 21 483,7 | 93,4 | 21 965,0 | 91,0 | | |
| Пестяковский р-он | 22 926,3 | 101,3 | 21 291,5 | 92,6 | 22 879,1 | 94,8 | | |
| Приволжский р-он | 23 079,7 | 102,0 | 21 998,4 | 95,6 | 23 566,1 | 97,6 | | |
| Пучежский р-он | 20 835,5 | 92,1 | 22 659,6 | 98,5 | 23 115,9 | 95,7 | | |
| Родниковский р-он | 21 620,0 | 95,6 | 18 942,2 | 82,3 | 21 970,1 | 91,0 | | |
| Савинский р-он | 20 761,7 | 91,8 | 22 202,3 | 96,5 | 24 581,0 | 101,8 | | |

| параметры | Общеобразовательные организации | | Организации дошкольного образования | | Организации дополнительного образования детей с учетом пед. работников в общеобразовательных организациях | | Профессион. образоват. организации | |
|---|---------------------------------|--------------|-------------------------------------|-------------|---|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | | | | | | | |
| Тейковский р-он | 23 599,1 | 104,3 | 21 826,6 | 94,9 | 22 769,2 | 94,3 | | |
| Шуйский р-он | 23 087,0 | 102,0 | 23 087,8 | 100,4 | 22 692,1 | 94,0 | | |
| Южский р-он | 22 423,2 | 99,1 | 23 223,7 | 101,0 | 21 770,9 | 90,2 | | |
| Юрьевецкий р-он | 20 900,9 | 92,4 | 19 440,2 | 84,5 | 23 556,4 | 97,6 | | |
| ИТОГО (МО) | 23 303,6 | 103,0 | 21 711,1 | 94,4 | 22 826,1 | 94,5 | | |
| ОГОУ Департамента образования | 22 693,3 | 100,3 | 24 800,8 | 107,8 | 24472,8 | 101,4 | 24 221,5 | 107,1 |
| Департамент соцзащиты (обл.) | 23145,8 | 102,3 | - | | - | | - | |
| Департамент здравоохранения (обл.) | - | | - | | - | | 23 648,4 | 104,5 |
| Департамент спорта (обл.) | - | | - | | 27570,6 | 114,2 | - | |
| Департамент спорта (МО) | - | | - | | 23246,0 | 96,3 | - | |
| Департамент культуры (обл.) | - | | - | | 26 024,4 | 107,8 | 24211,9 | 107,8 |
| Департамент культуры (МО) | - | | - | | 22581,6 | 93,5 | | |
| Федеральные образовательные организации | 52670,5 | 232,8 | - | | 33252,4 | 137,7 | 25100,8 | 110,9 |
| Всего (обл. + муниц.) | 23238,9 | 102,7 | 21 713,0 | 94,4 | 22 876,6 | 94,7 | 24 169,1 | 106,8 |
| % выполнения по Указам Президента Российской Федерация | 100% | | 100% | | 100 % | | 100% | |
| % выполнения к ведомственному мониторингу | - | | 94,4% | | 95,0 % | | - | |
| % выполнения (к прогнозу Минэкономразвития России на 2019 год) | 105,6% | | - | | - | | 107,4% | |
| отклонение от целевого показателя | = 23 897,8/22 624,0 | | =21 713,0/ 23049,1 | | =22 929,2/24 145,9 | | =24 294,9/ 22 624,0 | |
| | +5,6% | | - 5,6 | | - 5,0 | | +7,4% | |

Таким образом, в результате анализа изменений средней заработной платы педагогических работников, поименованных в Указах Президента РФ от 2012 года, за январь-сентябрь 2019 года можно сделать вывод о том, что прогнозные значения уровня средней заработной платы достигнуты только по педагогическим работникам общеобразовательных организаций, а также преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования. Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования детей ниже прогнозных значений в среднем на 5 %.

Выполнение Указов Президента РФ по уровню заработной платы работников происходит в первую очередь за счет интенсификации труда педагогических работников и увеличения педагогической (преподавательской) нагрузки.

Сравнительный анализ размера средней заработной платы за период 2015-2019 представлен стр. 4 инфографики.

Важно отметить, что проблемы реализации Указов Президента РФ от 2012 года, в частности, не доведение среднемесячной зарплаты до целевых показателей в 2019 году, факты сокращения размера среднемесячной номинальной зарплаты отдельных категорий педагогических работников, выявляемые поквартально в 2019 году, во многом вызваны сокращением доходов бюджетов как муниципалитетов Ивановской области, так и в Ивановском регионе, да и во всех субъектах РФ в целом.

Проведенный летом 2019 года Общероссийским профсоюзом образования совместно с Минпросвещения России мониторинг действующих в стране систем оплаты труда педагогических работников в сфере образования, а также минимальных размеров оплаты труда (ставок, окладов), применяемых в регионах России показал, что в Ивановской области как и в других регионах РФ Единые рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда работников в государственных и муниципальных учреждениях практически игнорируются и не применяются.

Так, не соблюдаются рекомендации по повышению гарантированной части оплаты труда в виде ставок заработной платы, должностных окладов и увеличению ее доли в структуре ФОТ до 70 %. Размеры минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам (ПКГ), устанавливаемые в государственных и муниципальных учреждениях Ивановской области, остаются на крайне низком уровне.

Данные вопросы обсуждались на парламентских слушаниях в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, в которых приняла участие делегация Ивановской областной организации профсоюза образования во главе с председателем Н.Н. Москалевой.

В рамках социального партнерства Ивановской областной организацией профсоюза образования проведены многочисленные консультации и обсуждения вопроса повышения окладов по ПКГ на уровне начальника Департамента образования Ивановской области О.Г. Антоновой, координатора Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений И.Г. Эрмиш, заместителя председателя Правительства Ивановской области.

Предлагаемые варианты перераспределения фонда оплаты труда (ФОТ) в сторону увеличения окладной части без увеличений размера ФОТ требует всестороннего изучения и анализа последствий для работников каждого типа образовательной организации. Кроме того, это не позволит увеличить размер оплаты труда за ставку заработной платы работникам сферы образования без оказания Ивановской области дополнительной финансовой поддержки из федерального бюджета.

В целях привлечения внимания к проблемам с уровнем заработных плат работников сферы образования председателем Ивановской областной организации Профсоюза образования Н.Н. Москалевой по поручению президиума в сентябре 2019 г. направлены обращения в адрес депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Госдума РФ) от Ивановской области В.В. Иванова, А.А. Хохлова, Ю.В. Смирнова.

По информации, полученной от депутатов Госдумы РФ В.В. Иванова, А.А. Хохлова, Министерству просвещения Российской Федерации (О.Ю. Васильева) дано поручение в срок до 1 декабря 2019 года внести предложения по рекомендациям парламентских слушаний от 23.06.2019 № 6683-7, в том числе по минимальной заработной плате педагогических работников при условии работы на одну ставку заработной платы в размере не менее 70 % от средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, **проработав одновременно механизмы оказания субъектам РФ финансовой поддержки в случае недостаточности у них собственных средств.**

Вопросы увеличения размера заработной платы педагогических работников являлись в отчетный период приоритетным направлением в работе Ивановской областной организации профсоюза образования в рамках реализации областного Отраслевого соглашения.

III. Деятельность Ивановской областной организации по защите трудовых прав работников образования Ивановской области

Ивановская областная организация профсоюза образования посредством деятельности правовой инспекции труда в отчетный период обеспечивала соблюдение и профсоюзную защиту трудовых прав работников образования во **взаимодействии с государственными, муниципальными и общественными структурами** в рамках социального партнёрства.

С **Государственной инспекцией труда в Ивановской области** (далее – Госинспекция) взаимодействие осуществлялось на основании Соглашения.

Формы взаимодействия с Госинспекцией, возглавляемой руководителем – главным государственным инспектором труда в Ивановской области О.Ю. Губиным:

➤ проведение совместных проверок учреждений образования Ивановской области (35) по вопросам:

- соблюдения работодателями трудового законодательства,
- выполнения договорённостей, достигнутых при заключении отраслевых Соглашений регионального и муниципального уровня, коллективных договоров;

➤ совместное проведение постоянной комиссии по правовым вопросам при обкоме профсоюза (18) с участием представителя

Госинспекции - начальника отдела Государственной инспекции труда в Ивановской области И.С. Вакуровой;

- участие членов постоянной комиссии по правовым вопросам обкома профсоюза в публичных обсуждениях правоприменительной практики, проводимых Госинспекцией (20);

- совместное участие Госинспекции и членов постоянной комиссии по правовым вопросам при комитете Ивановской областной организации профсоюза образования в работе Ивановской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседаний (20) рассматривались вопросы соблюдения трудовых прав работников;

- направление Госинспекцией в адрес обкома профсоюза информации о результатах контрольных мероприятий, проводимых ею в образовательных организациях (10);

- проведение информационных встреч с руководителями органов управления образованием, образовательных учреждений, профсоюзным активом (86) на тему:

- обзоры основных нарушений в сфере труда, выявленных Госинспекцией в образовательных учреждениях;

- совместное проведение обучающих семинаров со специалистами органов управления образованием, руководителями образовательных учреждений, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами;

- направление совместных писем за подписью руководителя Госинспекции О.Ю. Губина и председателя Ивановской областной профсоюзной организации Н.Н. Москалевой в адрес руководителей образовательных учреждений Ивановской области, председателей профсоюзных организаций об усилении внимания к вопросам соблюдения трудовых прав работников в связи с приказом Генеральной прокуратуры РФ от 15.03.2019 г., увеличении количества штрафных санкций, применяемых к работодателям и об активизации работы по разъяснению необходимости создания первичных профсоюзных организаций с целью расширения возможности работников по участию в регулировании и контроле трудовых отношений;

- участие Ивановской областной профсоюзной организации в реализации проекта Госинспекции «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей», которое заключалось в:

- информировании руководителей образовательных организаций о данном проекте,

- определении профсоюзной оценки деятельности работодателя в вопросах защиты трудовых прав работников образовательных учреждений,

- предложение комиссии по правовым вопросам в адрес Госинспекции о выдаче «Сертификата доверия работодателю»,

- участия в торжественном вручении Госинспекцией «Сертификата доверия работодателю», который действует в течении 5 лет.

Ивановская областная организация профсоюза образования в отчётный период взаимодействовала с **Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции** (далее – Комитет).

Формы взаимодействия с Комитетом возглавляемым её председателем – Т.Б. Сергеевой в работе по развитию социального партнёрства, определялись по направлениям:

➤ совместная работа по коллективно-договорному регулированию, в том числе уведомительные регистрации:

- отраслевых Соглашений регионального и муниципального уровня,
- коллективных договоров учреждений;

➤ взаимный обмен информацией и консультации о содержании и структуре коллективных договоров с целью более полного включения в них взаимных обязательств работодателя и работников и улучшения условий труда работников по сравнению с Трудовым Кодексом, федеральным, региональным и муниципальным Соглашениями;

➤ обмен информацией о наличии коллективных договоров в образовательных учреждениях, дат подписания и окончания их действия, пролонгировании дополнительных льгот и гарантий, наличие профсоюзной организации, её легитимность, с использованием данных электронной системы по управлению коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, размещённой на платформе сайта Ивановской областной организации профсоюза. Данная электронная система коллективных договоров и Соглашений функционирует в обкоме с 2012 года, совершенствуясь и видоизменяясь, не изменяя её цели контроля за ходом коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

➤ участие в работе постоянной комиссии по правовым вопросам при обкоме профсоюза представителя Комитета - начальника отдела контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения Т.И. Васянович;

➤ участие Ивановской областной организации профсоюза образования в лице её председателя Н.Н. Москалевой в работе Ивановской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

➤ проведение совместных информационных встреч с руководителями органов управления образованием, образовательных учреждений, профсоюзным активом (86) на темы:

- трудового законодательства,
- нововведения в трудовом законодательстве РФ;
- социальное партнёрство,
- содержание и структура коллективного договора.

➤ совместное проведение обучающих семинаров со специалистами органов управления образованием, руководителями образовательных

учреждений, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами.

Ивановская областная организация профсоюза образования в отчётный период взаимодействовала с **органами прокуратуры**.

Формы взаимодействия с прокуратурой Ивановской области под руководством прокурора Ивановской области, государственного советника юстиции 3 класса, почётного работника прокуратуры А.В. Ханько:

➤ Проведение совместных проверок (26) учреждений образования Ивановской области по вопросам:

- соблюдения работодателями трудового законодательства,
- выполнения договорённостей, достигнутых при заключении отраслевых Соглашений регионального и муниципального уровня, коллективных договоров;

➤ участие в работе постоянной комиссии по правовым вопросам при обкоме профсоюза (5) прокурора Управления по надзору за исполнением федерального законодательства областной прокуратуры – М.В. Прохоровой;

➤ участие прокуроров отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан областной прокуратуры в информационных встречах с профсоюзным активом (4) с обзорами типичных нарушений работодателями трудовых прав и интересов работников, выявленных прокуратурой в образовательных учреждениях;

➤ совместный контроль за исполнением приказа Генеральной прокуратуры РФ от 15.03.2019 г. об активизации работы по разъяснению необходимости создания и функционирования легитимных первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования с целью соблюдения трудового законодательства.

Ивановская областная организация профсоюза образования обеспечивала соблюдение и профсоюзную защиту трудовых прав работников образования в отчётный период **во взаимодействии с органами управления образованием:**

а) на региональном уровне - с Департаментом образования Ивановской области и

б) на муниципальном уровне - с муниципальными органами управления образованием.

Формы взаимодействия с Департаментом образования Ивановской области, возглавляемом её начальником О.Г. Антоновой:

➤ Работа над принятием областного отраслевого Соглашения, внесение изменений и дополнений в него.

➤ Участие в ежегодном совместном расширенном совещании, на котором социальные партнёры подписывали Соглашение и дополнение и изменения в него, проводили публичные отчёты исполнения областного Соглашения и намечались меры по его выполнению на очередной год.

➤ Совместная организация, проведение и подведение итогов мониторингов в государственных учреждениях по вопросам:

- осуществление коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях Ивановской области;

- совершенствование системы оплаты труда в учреждениях;

- оформление трудовых договоров в период перехода на эффективный контракт,

- установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений.

➤ Совместное проведение постоянной комиссии по правовым вопросам при обкоме профсоюза с участием представителя Департамента - первым заместителем Департамента образования Ивановской области Н.Г. Соколовой, являвшейся заместителем председателя комиссии по правовым вопросам.

➤ Ежегодное совместное планирование экспертных обследований исполнения работодателями областных государственных образовательных организаций требований трудового законодательства, по выполнению регионального отраслевого соглашения, коллективных договоров учреждений.

➤ Качественное проведение экспертных обследований с одновременным консультированием руководителей и членов профсоюза по вопросам трудового законодательства. За отчётный период было проведено 86 совместных экспертных обследований областных образовательных учреждений. По результатам которых выдавались конкретные рекомендации по устранению вскрытых недостатков, что безусловно способствовало экономии бюджетных средств за счёт минимизации размеров штрафных санкций, применяемых к образовательным учреждениям надзорными и контролирующими органами. В целом за отчётный период **экономическая эффективность экспертных обследований составила около 5 миллионов рублей.**

➤ Ежегодное участие представителей профсоюзных организаций в оценке готовности государственных образовательных организаций к новому учебному году, анализ замечаний, предложений, нарушений, выявленных в ходе оценки готовности.

➤ Участие руководителей и специалистов областной профсоюзной организации по вопросам актуальных изменений в трудовом законодательстве в оформлении трудовых отношений и охране труда и о типичных нарушениях работодателями трудового законодательства в вебинарах, селекторных совещаниях, проводимых Департаментом образования с руководителями муниципальных органов управления образованием и руководителями подведомственных Департаменту образования учреждений.

Формы взаимодействия с муниципальными органами управления образования Ивановской области:

➤ помощь со стороны обкома профсоюза в подготовке проектов муниципальных отраслевых соглашений, коллективных договоров учреждений;

➤ организация, проведение и подведение итогов мониторингов по следующим вопросам:

- осуществление коллективно-договорного регулирования в муниципальных учреждениях,

- совершенствование системы оплаты труда в образовательных учреждениях муниципалитета,

- оформление трудовых договоров в период перехода на эффективный контракт,

- установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений;

➤ ежегодное участие представителей профсоюзных организаций в оценке готовности муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, анализ замечаний, предложений, нарушений, выявленных в ходе оценки готовности;

➤ оказание юридической помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений в период проведения внеплановых проверок Государственной инспекцией труда в учреждениях;

➤ проведение выездных информационных встреч и семинаров с руководителями органов управления образованием, образовательных учреждений, профсоюзным активом по вопросам трудового законодательства, обзорам основных нарушений в сфере труда и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве РФ. Охват – 1430 человек. Экономическая эффективность 1 млн. 430 тыс. руб. (1430 чел. x 1.000 руб.);

➤ организация **Дней профсоюзного консалтинга** в рамках года профсоюзного PR-движения для специалистов муниципальных управлений образованием, руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива;

➤ проведение расширенных заседаний выборных коллегиальных органов территориальных (местных) профсоюзных организаций с приглашением на заседания руководителей муниципальных образовательных учреждений по вопросам:

а) рассмотрения результатов комплексных и тематических проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях муниципалитета;

б) подведения итогов выполнения муниципального Соглашения и утверждения плана мероприятий по его выполнению на очередной год;

➤ разработка и направление в муниципалитеты материалов в виде информационных бюллетеней для грамотного сопровождения руководителя по компетентному исполнению трудового законодательства с целью профилактики возможных нарушений трудовых прав работников и помощи

председателям профсоюзных организаций всех уровней в защите трудовых прав работников. Всего за отчётный период было подготовлено специалистами обкома профсоюза 42 бюллетеня.

Деятельность правовой инспекции Ивановской областной организации профсоюза работников

Правовая инспекция труда Ивановской областной организации профсоюза образования создана и действует в соответствии с областным отраслевым соглашением и на основании Положения о правовой инспекции труда. В её состав входят два штатных и 40 внештатных правовых инспекторов труда территориальных (местных) профсоюзных организаций, организаций среднего профессионального и высшего образования. Возглавляет правовую инспекцию Главный правовой инспектор О.Н. Киселева. Все внештатные инспекторы обучались в профсоюзной школе правовой грамотности и прошли стажировку под руководством штатных инспекторов.

За отчётный период силами правовой инспекции были проверены более 2-х тысяч трудовых с работниками образовательных организаций области и 670 коллективных договоров, и изменений и дополнений к ним.

Ежегодно в соответствии с областным отраслевым Соглашением внештатные правовые инспекторы принимали участие в **оценке готовности образовательных организаций к новому учебному году.**

Наиболее активны при проведении проверок были внештатные правовые инспекторы: О.С. Пугачева (Шуйская районная профсоюзная организация) и Т.Л. Шилова (Южская районная профсоюзная организация).

Правовая инспекция большое значение в отчётный период придавала досудебной и судебной защите членов профсоюза в судах различных инстанций.

Традиционно досудебная юридическая помощь в виде составления исков в суды оказывалась предпенсионерам, которым Пенсионный Фонд отказал в назначении досрочных страховых пенсий. В отчётный период оказана правовая помощь в оформлении документов в суды **200** членам профсоюза.

Ивановская областная организация профсоюза образования в лице Главного правового инспектора О.Н. Киселевой защитила в суде интересы двух педагогов городского округа Вичуга, принимавших участие в ГИА, в результате чего учителям вернули незаконно присужденные штрафы в сумме 20 тысяч рублей.

За отчетный период Ивановской правовой инспекцией труда дано **более 5 тысяч консультаций членам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства РФ**, в том числе проведено 325 персональных приёмов по трудовым отношениям. Большая часть вопросов касалась:

- порядка и основания привлечения к дисциплинарной ответственности работника по фактам нарушения трудовой дисциплины;

- выполнения работы на условиях неполного рабочего времени, работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком и др.

Консультации правового характера проводились с руководителями и работниками при:

- переходе на неполные ставки (по различным причинам, имеющим как срочный, так и бессрочный характер),

- переводе внешнего совместителя в основные работники,

- предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, отпуска на работе по совместительству и др.

Экономическая эффективность оказания бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза по вопросам пенсионного законодательства составила более 5 млн. руб.

Всего за отчетный период экономическая эффективность правозащитной работы профсоюза составила более 46 млн. руб.

IV. О работе по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда

В отчетный период одним из приоритетных направлений деятельности Ивановской областной организации профсоюза образования являлась охрана труда. Вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства, создания надлежащих рабочих мест, достойных условий труда работников находились под постоянным контролем специалистов и членов комиссии по охране труда Ивановской областной организации профсоюза образования (далее – Комиссия), которую возглавляет **М.Л. Райзберг** (ранее - председатель общественного Совета Комитета Ивановской области по труду, содействия занятости населения и трудовой миграции).

В состав Комиссии также входят: **Т.И. Тихомирова** (начальник отдела Государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда Государственной инспекции труда в Ивановской области), **Н.Н. Малова** (начальник отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Комитета Ивановской области по труду, содействия занятости населения и трудовой миграции), **И.А. Павлова** (и.о. заведующего кафедры «Безопасности жизнедеятельности» ИвГПУ), **И.К. Шпагин** (генеральный директор ООО «Ивпромэнергоремонт»), **И.О. Назин** (начальник отдела страхования профессиональных рисков Ивановского регионального отделения ФСС РФ), **Т.Е. Кириллова** (правовой инспектор труда Ивановской областной организации профсоюза образования), **А.Е. Голованова** (главный технический инспектор труда Ивановской областной организации профсоюза образования).

Задачи, поставленные Центральным советом Профсоюза и обозначенные в основных направлениях деятельности Ивановской

областной организации профсоюза образования, теперь уже на прошедший период, легли в основу деятельности работы Комиссии.

Структура и формы взаимодействия:

➤ **С органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов** взаимодействовали по вопросам ежегодного финансирования обеспечения здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях. Сумма финансирования мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях ежегодно увеличивается, но по-прежнему остается недостаточной для реализации потребностей организаций по вопросам охраны труда.

➤ Совместно с **областной межведомственной комиссией по охране труда** велась работа по анализу состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях Ивановской области. За отчетный период на заседаниях межведомственной комиссии были рассмотрены условия труда в образовательных учреждениях Комсомольского, Савинского, Родниковского, Заволжского, Приволжского, Палехского, Лежневского, Фурмановского и других муниципальных районов.

➤ **Государственной инспекцией труда в Ивановской области** проводились совместные проверки по соблюдению трудового законодательства РФ в части охраны труда в образовательных учреждениях региона. Так, за отчетный период было проведено **35** совместных проверок. По итогам проверок информация о типичных нарушениях доводилась до председателей территориальных (местных), первичных профсоюзных организаций, а также руководителей образовательных учреждений. Кроме того, благодаря совместной работе Ивановской областной организации профсоюза образования с Государственной инспекцией труда региона за весь период действия регионального проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» Сертификаты доверия работодателю получили **19** образовательных организаций области.

➤ Совместно с **Фондом социального страхования** осуществляли контроль за использованием средств ФСС РФ на реализацию мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. За 5 лет благодаря совместной работе с Фондом в образовательные учреждения было возвращено **более 8 миллионов рублей**.

➤ Совместно с **комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции** организовывали проведение мероприятий, посвященных вопросам охраны труда: «Всемирный день охраны труда», «Лучшая организация работы по охране труда», конкурсы детских рисунков, посвященных охране труда.

➤ Согласно ежегодному совместному плану **Департамента образования Ивановской области** и Ивановской областной организацией

профсоюза образования были проведены обследования в областных государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, по соблюдению трудового законодательства и выполнению отраслевого Соглашения. Всего за отчетный период было проведено **86 обследований**. Результатом проводимых обследований является предотвращение нарушений трудового законодательства и как следствие экономия бюджетных средств за счет минимизации возможных размеров штрафных санкций, применяемых к образовательным учреждениям. Экономическая эффективность обследований составляет **более 10 миллионов рублей**. Кроме того, принимали участие в видеоконференциях Департамента образования с руководителями муниципальных органов управления образованием по актуальным вопросам охраны труда.

➤ **Взаимодействие с руководителями органов управления образованием муниципальных районов** Ивановской области по вопросу финансирования мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях, обучения по охране труда. Благодаря совместной работе в муниципальных образованиях региона ежегодно проводились выездные информационные встречи и семинары по актуальным вопросам охраны труда, обзорам основных нарушений в сфере труда и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве в части охраны труда для руководителей и профактива образовательных учреждений.

➤ **Взаимодействие с руководителями образовательных учреждений региона и председателями территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций** на информационных встречах и совещаниях, при проведении обследований выполнения трудового законодательства в части охраны труда в образовательных учреждениях.

➤ **Совместная работа с ООО «Учебный центр «АВТОРИТЕТ»** по обучению по охране труда руководителей и специалистов образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда образовательных организаций региона.

Учебный центр был создан при поддержке Департамента образования, имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности, а также внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Всего за 2017-2019 годы на базе центра было обучено **более 1000** руководителей и специалистов образовательных учреждений по охране труда в объеме 40 часов, **более 4000** работников образовательных организаций по программе обучения приемам оказания первой помощи, **более 30** специалистов прошли профессиональную переподготовку по охране труда в объеме 265 часов.

Обучение проводили высококвалифицированные дипломированные специалисты, имеющие большой практический опыт работы по охране труда: кандидаты наук, профессора и преподаватели кафедры безопасности жизнедеятельности **Ивановского государственного энергетического**

университета, Ивановской государственной медицинской академии, представители общественных структур при Правительстве Ивановской области, специалисты НИИ охраны труда г. Иваново, специалисты Ивановской областной организации профсоюза образования. Представители Государственной инспекции труда в Ивановской области принимали участие в заседаниях комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Опыт работы Ивановской областной организации профсоюза образования по управлению общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе по созданию и функционированию учебного центра по вопросам охраны труда при Ивановском областном комитете Профсоюза, был рассмотрен и обобщен на заседании Совета по вопросам охраны труда и здоровья при Центральном Совете Профсоюза работников народного образования и науки РФ в городе Иваново в октябре 2017 года, а также на семинаре-совещании председателей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования ЦФО в июне 2018 года.

Системная работа Ивановской областной организации Профсоюза по направлению охраны труда одобрена Решением Совета по вопросам охраны труда и здоровья от 10 октября 2017 года. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза было рекомендовано рассмотреть опыт работы Ивановской областной организации Профсоюза в целях совершенствования обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций.

Кроме того, постоянной комиссией по охране труда Ивановской областной организации профсоюза осуществлялась следующая работа:

➤ Ежеквартально проводились заседания комиссии по охране труда, на которых обсуждались самые актуальные вопросы охраны труда в сфере образования. За отчетный период было проведено **19 заседаний**.

➤ В целях оказания содействия совершенствованию деятельности работодателей по созданию безопасных условий образовательного процесса, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся, комиссией по охране труда разработаны Примерные положения о СУОТ в профессиональных образовательных учреждениях.

➤ В целях осуществления контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда, повышения эффективности управления охраной труда в образовательных учреждениях, разработана **электронная система управления охраной труда**. С помощью данной программы стало возможным оперативно осуществлять контроль за сроками выполнения мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях региона (обучение по охране труда, проведение обязательных медицинских осмотров; финансирование мероприятий по охране труда, проведение специальной оценки условий труда); получать информацию о финансировании мероприятий по охране труда, о признаках нарушений трудового

законодательства в области охраны труда; дифференцировать организации по различным признакам, производить подсчет всех количественных данных, выводить средние значения по муниципальным образованиям и типа учреждений, направлять автоматические уведомления и предупреждения на электронные адреса учреждений о необходимости проведения мероприятий по охране труда.

➤ Ежегодно проводился мониторинг проведения специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях. В период 2015-2019 гг. специальная оценка условия труда проведена на **98%** всех рабочих мест образовательных организаций региона.

➤ Комиссия оказывала содействие качественному проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, а также в муниципальных образовательных учреждениях региона.

➤ Под постоянным контролем у комиссии по охране труда находились вопросы безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций области. В соответствии с областным Соглашением создана и действует внештатная техническая инспекция труда Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в состав которой входят внештатные технические инспекторы отраслевых городских, районных профсоюзных организаций и высших учебных заведений (**26** человек), уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций (**619** человек). За отчетный период внештатными техническими инспекторами труда было проведено более 3000 обследований образовательных организаций по вопросу соблюдения трудового законодательства, в том числе в сфере охраны труда. В 2018-2019 годы силами внештатной технической инспекции было проведено 50 обследований зданий и сооружений образовательных организаций Ивановской области. В ходе визуального осмотра было выявлено более 300 нарушений технического состояния конструкций зданий и сооружений.

➤ Ежегодно Комиссия инициировала проведение областных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ», «Лучший внештатный технический инспектор труда Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ».

V. Оздоровление членов профсоюза

В отчетный период вопросы оздоровления членов Профсоюза оставались приоритетными для Ивановской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. В рамках программы по оздоровлению членов Профсоюза, разработанной Ивановской областной организацией Профсоюза образования на период 2015-2019 гг.,

проводилась система мероприятий, направленных на организацию оздоровления членов профсоюза образования и членов их семей.

В отчетный период члены профсоюза, их дети пользовались льготным санаторно-курортным лечением (со скидкой до 50 %) в региональных санаториях «имени Станко», «Курорт Оболсуново», «Зеленый городок», пансионат с лечением «Плес», а также санаторий «Талги» (Дагестан). Кроме того, организации Профсоюза образования пользовались и таким направлением в оздоровлении как оздоровительные поездки выходного дня в региональные здравницы.

Таблица 2

Санаторно-курортное лечение в региональных санаториях

| | 2015 г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. | 2019г., январь - октябрь |
|---|---------|--------|--------|--------|-----------------------------|
| Курорт Оболсуново (чел.) | 252 | 279 | 170 | 333 | 300 |
| Санаторий имени Станко (чел.) | 253 | 250 | 296 | 160 | 178 |
| Зеленый городок, (чел.) | 48 | 29 | 51 | 28 | 23 |
| пансионат с лечением «Плес», (чел.) | 106 | 66 | 14 | 19 | 21 |
| Всего, (чел.) | 659 | 624 | 531 | 540 | 522 |

В целях оздоровления членов Профсоюза в отчетный период продолжалась практика использования оздоровительных баз профсоюзов федерального уровня, вузовских баз отдыха, а также заключения прямых договоров с курортами России. Благодаря чему свое здоровье поправили более 4 000 членов Профсоюза образования.

Лечебно-профилактическая работа среди обучающихся и работников учреждений высшего образования проводится в санаториях-профилакториях Ивановского государственного университета, Ивановского государственного химико-технологического университета, Ивановского государственного энергетического университета им. В.И. Ленина. Санаторно-курортное лечение на данных базах прошли более 8 000 человек.

В рамках действующего договора с Ивановской клиникой офтальмохирургии «Светодар» за отчетный период проведена работа по безвозмездному офтальмологическому обследованию и диагностики зрения членов Профсоюза работниками клиники. Всего обследовано и продиагностировано около 2 000 работников и студентов Ивановской области.

В настоящее время Ивановской областной организацией Профсоюза образования ведется разработка программы по оздоровлению членов профсоюза на базе федеральных учреждений здравоохранения по оказанию высокотехнологичной лечебной помощи тяжелобольным работникам системы образования.

В рамках областной программы по оздоровлению членов Профсоюза на период 2015-2019 гг. было предусмотрено участие членов профсоюза в мероприятиях, как Всероссийские туристские слеты педагогов, IX межотраслевая Спартакиада трудящихся, областной туристский слёт педагогов Ивановской области, первомайская легкоатлетическая эстафета, молодежная акция профсоюзов «Профсоюзная лыжня», «Круглый стол» по теме «Противодействие ВИЧ-инфекции на территории Ивановской области».

Областным комитетом профсоюза были разработаны информационные бюллетени и методические пособия в помощь профсоюзному активу по организации оздоровления членов профсоюза:

- памятка «Оказание первой помощи» (разработана председателем постоянной комиссии облкома профсоюза по оздоровлению, главным врачом санатория-профилактория ИГЭУ А.В. Ивановой);

- ежегодные информационные бюллетени «Оздоровление членов профсоюза. Информация о порядке предоставления членам профсоюза санаторно-курортного лечения в региональных санаториях»;

- специальные выпуски информационного листка «Мысли и дела».

Экономическая эффективность льготного санаторно-курортного лечения в среднем составляет 6 025 000 рублей в год. Таким образом, член профсоюза в среднем экономит на санаторно-курортное лечение 11 346 рублей в год.

VI. Работа с молодежью

Одним из основных направлений деятельности Ивановской областной организации профсоюза является работа с молодежью – как студенческой, так и молодыми педагогами.

Направление «**Работа с молодыми педагогами**» в деятельности областной организации осуществляется по следующей схеме:



Под контролем Профсоюза находятся вопросы:

- адаптация молодых педагогов в образовательном процессе;
- повышение правовой грамотности молодого педагога, в том числе по вопросам охраны труда;
- повышение профессиональной компетентности молодых педагогов;
- организация наставничества в образовательных организациях.

Достигнутые результаты данного направления работы:

➤ **Профессиональный и карьерный рост молодых педагогов:**

- Руководящие должности (руководитель органов управления образованием, директор, заместитель директора, председатель профсоюзной организации) в образовательных организациях заняли более 20 членов Совета молодых педагогов Ивановской области (далее – Совет).

- Члены Совета являются экспертами конкурсов педагогического мастерства и творческих конкурсов.

➤ **Социальная поддержка молодых педагогов и наставников:**

- Во всех муниципальных образованиях для молодых специалистов предусмотрены повышающие коэффициенты и доплаты к окладу, в 8 – ежемесячные муниципальные выплаты молодым педагогам: Вичугский, Гаврилово-Посадский, Заволжский, Палехский, Приволжский, Савинский, Юрьеvecкий муниципальные районы.

- В городах Иваново и Тейково, Родниковском и Савинском районах установлены единовременные денежные выплаты молодым специалистам на протяжении первых 3-х лет работы. Так, в г.о. Иваново в рамках специальной подпрограммы «Поддержка молодых специалистов» молодые педагоги получают ежемесячные компенсационные выплаты по 1500 руб. и единовременные выплаты (по итогам 1-го года работы – 10 тыс. руб., 2-го года – 15 тыс. руб., 3-го – 20 тыс. руб.).

- В 17 муниципальных образованиях установлены единовременные выплаты от 3,0 до 50,0 тыс. рублей (кроме г.о. Кохмы и Шуи, Вичугского,

Гаврилово-Посадского, Комсомольского, Лежневского, Палехского, Пучежского, Южского и Юрьевоцкого районов).

Основные системные мероприятия, которые регулярно инициирует, организует и проводит Совет, направленные на повышение престижа профессии, мотивацию и стабильность членства в Профсоюзе:

- Региональные молодежные слеты, молодежные форумы,
- региональная «Школа молодого педагога» (для педагогов и студентов педагогических специальностей),
- научно-практические конференции (секция молодых педагогов),
- экскурсионно-образовательные туры,
- педагогические мастерские,
- номинация «Молодой педагог» в рамках областного конкурса «Педагог года»,
- информационные встречи в муниципалитетах,
- мастер-классы молодых педагогов,
- лидерские и творческие профсоюзные конкурсы

Направление **«Работа со студентами»** в деятельности областной организации осуществляется по следующей схеме:



Под контролем Профсоюза находятся вопросы:

- Повышение правовой грамотности студентов, в том числе по вопросам стипендиального обеспечения,
- Функционирование студенческих общежитий, социальной инфраструктуры университетов, в числе которых санатории-профилактории университетов,
- Оздоровления и внеучебной деятельности студентов.

Формы работы:

- > ежегодные: участие в лидерской смене всероссийского конкурса «Студенческий лидер», организация и проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- > направление студенческого профсоюзного актива на обучающие семинары Общероссийского Профсоюза образования: «ПРОлидер», «СТИПКОМ»;
- > организация и проведение вузовских, областных школ студенческого профсоюзного актива Ивановской области (два раза в год);

➤ организация, проведение, финансовая поддержка Фестиваля искусств «Вдохновение» работников образования и студенческой молодежи Ивановской области, Фестиваля самодеятельного творчества Ивановской области «Студенческая весна»;

➤ проведение вузовских, областных лидерских конкурсов «Профорг года», «Первокурсник года» (раз в два года);

➤ поощрение студенческого профсоюзного актива Благодарностями, Почетными грамотами Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Финансовые профсоюзные средства, затраченные на работу с молодежью Ивановской области в отчетный период, составляют около 1 000 000 рублей.

С целью повышения профессионального уровня педагогических работников и студентов, раскрытия творческого потенциала членов профсоюза, Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяет большое внимание развитию конкурсного движения среди членов профсоюза образования: направление членов профсоюза на всероссийские, региональные межотраслевые конкурсы, организация и проведение региональных профессиональных, творческих, лидерских конкурсов. Такие как, всероссийские конкурсы «Педагог года» и «Воспитатель года», областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года», региональные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» и «Студенческий лидер», Фестиваль искусств «Вдохновение» работников образовательных организаций и студенчества Ивановской области.

Подробнее можно ознакомиться в информационном буклете «Аллея профсоюзных звезд».

VII. Развитие информационного пространства профсоюзных организаций

Совершенствуя формы и методы работы в развитии профсоюзного движения, стимулируя профсоюзный актив к освоению новых действенных форм и средств мотивации профсоюзного членства, Ивановская областная организация профсоюза образования выделяет информационное направление как одно из приоритетных для профсоюзных организаций.

Интегрированный подход к продвижению профсоюзного движения сегодня уже трудно представить без задействования digital-каналов связи. В связи с чем, информационная работа в Профсоюзе ведется через сайт организации, присутствие профсоюзных организаций в социальных сетях, роликов на популярных видеохостингах, коммуникация через мессенджеры и многое другое.

В отчетный период постоянно обновлялся и совершенствовался сайт Ивановской областной организации профсоюза образования profobr37.com: увеличивалось количество разделов сайта, стала возможна электронная подписка для оперативной рассылки новостей сайта, получение онлайн-ответа на возникающие вопросы членов профсоюза благодаря виджету «Отправь нам сообщение», ссылка на канал Ивановской областной организации профсоюза на YouTube. Регулярно велось наполнение контента сайта областной организации. Благодаря этому год от года повышалась посещаемость сайта. Только за сентябрь 2019 года сайт посетили 4 400 уникальных пользователей. Среднее время пребывания пользователя на сайте в среднем составляет более 4 минут за одну сессию. Это важный показатель качества ресурса, показывающий хорошую пользовательскую вовлеченность.



Всяческую поддержку и распространение получила Система управления коллективными договорами и соглашениями (электронная база учета коллективных договоров образовательных учреждений Ивановской области, размещенная на сайте profobr37.com), которая получила высокую оценку, получив профессиональную профсоюзную премию «Профсоюзный Авангард» Федерации Независимых Профсоюзов России в 2018 году.

В 2019 году дан старт новому информационно-технологическому проекту «Электронная система управления охраной труда в системе образования Ивановской области». Со второго полугодия 2019 года Ивановская областная организация Профсоюза образования вошла в инновационный проект Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз». Основная цель проекта - переход на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов. В рабочую группу по реализации проекта «Цифровой Профсоюз» на территории Ивановской области вошли «пилотные» организации: первичные профсоюзные организации обучающихся и работников Ивановского государственного политехнического университета, Ивановская городская организация профсоюза образования, специалисты Ивановской областной организации Профсоюза образования.

На популярном видеохостинге www.youtube.com на канале Ивановского областного комитета профсоюза образования размещаются видеоролики, освещающие работу профсоюзных организаций, итоги региональных профсоюзных мероприятий.

Членские организации Ивановской областной организации Профсоюза образования продолжают подписку на газеты «Профсоюзная защита», «Мой профсоюз», «Солидарность».

Тиражируются и распространяются среди работников образования, студентов наглядная профсоюзная полиграфическая продукция (информационные листы «Мысли и дела», линейки, флаги, значки, наклейки, 3D – хэштэги, лифлеты, тематические профсоюзные открытки, QR-коды).

Ивановской областной организацией профсоюза образования разработан макет и изготовлены информационные профсоюзные стенды для территориальных, первичных организаций профсоюза образования.

Информация о победителях региональных, окружных, всероссийских профсоюзных конкурсов, смотров, Фестивалей, спортивных мероприятий размещаются в печатной и электронной версиях «Аллеи профсоюзных звезд».

В Ивановской областной организации профсоюза образования был запущен проект «Горячее SMS», применяется мобильный менеджмент (SMS-рассылки профсоюзному активу по различным направлениям профсоюзной работы).

На региональном портале Департамента образования Ивановской области (portal.iv-edu.ru) на страницах муниципалитетов создан раздел «Профсоюз». Предоставлена возможность создания таких страниц на сайтах образовательных организаций.

VIII. Анализ поступления, распределения и использования членских профсоюзных взносов

Несмотря на снижение численности членов профсоюза из-за сокращения числа работающих и студентов, за отчетный период ежегодно наблюдался рост объема собранных членских профсоюзных взносов по области.

В 2018 году он составил 37971,0 тысяч рублей.

За период с 2015 года по 2018 год вырос на 3123,0 тысячи рублей или на 9%, соответственно и объем собираемых взносов в Ивановской областной организации профсоюза вырос на 1085,0 тысяч рублей.

Собираемость членских профсоюзных взносов за 2015-2018 гг., тыс.руб.



Доля работающих в общем объеме собранных взносов составляет 94,4%, доля студентов-5,6%.

Структура собранных профсоюзных взносов, %



Собранные профсоюзные взносы в организационной структуре профсоюза распределяются следующим образом:

- в первичных организациях остается -48%;
- в городских и районных организациях-24%;
- в областной организации- 22%;
- в Центральном Совете профсоюза-4%;
- в Ивановском областном объединении профсоюза-2%.

Средняя расчетная заработная плата одного члена профсоюза в 2018 году составила 19486 рублей, а за отчетный период повысилась на 2534 рубля или на 15%.



Расчетная заработная плата члена профсоюза ниже на 17% среднестатистической заработной платы работника сферы образования по нашему региону, на разницу в цифрах влияют несколько факторов:

- профсоюзные взносы не взимаются с отдельных выплат, включаемых в заработную плату, например, с пособий по временной нетрудоспособности, с единовременных выплат, в том числе с материальной помощи;
- влияние оказывает также контингент работников - членов профсоюза в профсоюзных организациях.

Средняя расчетная стипендия одного члена профсоюза в 2018 году составила 1956 рублей, а за отчетный период выросла на 329 рублей или на 20%.



Основную часть доходной части профсоюзного бюджета за отчетный период составляли членские профсоюзные взносы- 96,5%.

Прочие доходы составили 3,5% - это доходы от вложения на депозитные счета свободных профсоюзных денежных средств для пополнения профсоюзного бюджета, пожертвования спонсоров и поступления по коллективным договорам от работодателей на уставные мероприятия.

Расходная часть профсоюзного бюджета за отчетный период сложилась следующим образом:

основные статьи расхода в процентах от дохода составили:

30% - расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппаратов профсоюзных организаций области;

24,5%-расходы на культурно-массовую работу;

17,3%- оказание материальной помощи членам профсоюза;

2,7%- информационно-пропагандистская работа;

2,2%- подготовка и обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива;

1,8%-спортивно-оздоровительная работа;

1,5%-работа с молодежью;

1,3%-премирование профактива.

В отчетный период комитет Ивановской областной организации профсоюза образования принимал все меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и постановления ЦС Профсоюза от 15.12.2016 г. № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза, обратив особое внимание на:

– совершенствование и развитие предусмотренных действующим законодательством способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета, в частности, за счет размещения свободных денежных средств на депозитных счетах в кредитных организациях;

– продолжение работы по обеспечению эффективного расходования финансовых средств в малочисленных местных и первичных организациях Профсоюза, в частности, по их переходу на централизованный бухгалтерский учет в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.