|  |
| --- |
| **Ивановская областная организация Профсоюза работников****народного образования и науки Российской Федерации** |
| logo |  |
| ***Серия:****«Методические материалы»* |
| **ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА:****НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ** Информационный бюллетень № 1 |
| **Иваново, январь 2017 г.** |

**Предисловие**

**Уважаемые коллеги!**

Настоящий сборник содержит правовые, внутрисоюзные нормативные документы, регламентирующие деятельность правовой инспекции труда Профсоюза на всех уровнях структуры Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сборник рассчитан на правовых (внештатных правовых) инспекторов труда Профсоюза, юристов территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и широкий профсоюзный актив, осуществляющих в различных формах правовую защиту работников образования, а также на работников системы образования и всех, кто интересуется правозащитной работой.

Надеемся, что материалы сборника будут полезны в практической деятельности по защите социально-трудовых прав работников образования, в том числе при проведении комплексных и тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства.

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2012)** (Извлечение) | **3** |
| **Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 28.12.2010)** (Извлечение) | **6** |
| **Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27 сентября 1990 года (ред. от 31.03.2010)** (Извлечение) | **7** |
| Отраслевое Соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области на 2016 - 2018 г. г. (Извлечение) | **8** |

**Трудовой кодекс Российской Федерации**

**от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ**

**(ред. от 03.07.2016 ) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)**

 (Извлечение)

**Часть пятая**

**Раздел XIII.**

**Защита трудовых прав и свобод.**

**Рассмотрение и разрешение трудовых споров.**

**Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

**Глава 58.**

**Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами**

**Статья 370.**

**Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений**

**Профессиональные союзы** имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

**Работодатели обязаны** в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

**Для осуществления контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

**Профсоюзные инспекторы труда** в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

**Профсоюзные инспекторы труда**, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

**осуществлять контроль** за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

**проводить независимую экспертизу** условий труда и обеспечения безопасности работников;

**принимать участие** в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**получать информацию** от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

**защищать права и законные интересы** членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

**предъявлять работодателям** требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

**направлять работодателям** представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

**осуществлять проверку** состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

**принимать участие** в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

**принимать участие** в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

**принимать участие** в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

**принимать участие** в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

**обращаться в соответствующие органы** с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

**Профессиональные союзы**, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

**Уполномоченные** (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

**Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ**

**«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**

**(ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)**

(Извлечение)

**Глава II. Основные права профсоюзов**

**<…>Статья 19.**

**Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде**

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.
2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с иными федеральными органами исполнительной власти.

(в ред. Федеральных законов от 14.10.2014 N 307-ФЗ, от 03.07.2016 N 283-ФЗ)

3. Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

**<…>**

**Устав**

**Профессионально союза**

**работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**от 27 сентября 1990 года**

**(ред. от 31.03.2010)**

(Извлечение)

**Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза**

**<…>**

**Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

**<…>**

9. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

**<…>**

9.7. Может создавать правовые, технические инспекции и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

**<…>**

**Глава 7. Территориальная организация Профсоюза**

**<…>**

**Статья 31. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза**

**<…>**

2.8. Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

**<…>**

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ,

ВХОДЯЩИМ В СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ

ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

на 2016 - 2018 г. г.

(с изменениями и дополнениями от 21.12.2016 г.)

**7.2.** **Департамент:**

7.2.7. Рекомендует органам управления образованием

предусматривать в территориальных соглашениях

компенсационные выплаты

внештатным правовым и техническим инспекторам профсоюза

за выполнение работы по осуществлению социального партнёрства при выполнении мероприятий по охране труда и трудовых отношений,

но не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (статья 53 ТК РФ).

1. **10.5.** **Стороны признают** гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:
2. 10.5.3. Председатели территориальных и первичных организаций профсоюза, члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в образовательной организации,
3. внештатные правовые и технические инспекторы труда,
4. уполномоченные по охране труда профсоюза,
5. профсоюзный актив,
6. представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательной организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях)
7. освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников (участие в профсоюзных проверках, обследованиях, рассмотрение жалоб на местах и т. д.) и на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, семинаров и краткосрочной профсоюзной учебы.
8. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.
9. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц не менее 16 рабочих часов.