|  |  |
| --- | --- |
| Начальник Департамента образования Ивановской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О. Г. Антонова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.  | Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.Н. Москалева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. |

Изменения и дополнения в

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ,

ВХОДЯЩИМ В СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ

ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

на 2016 - 2018 г. г.

**Почтовый адрес Департамента образования Ивановской области:**

153000, г. Иваново, пл. Революции, д.2/1 **Тел.:**(4932) 32-67-60**Факс:**(4932) 41-03-70

**e-mail:**077@adminet.ivanovo.ru

**Почтовый адрес областной профсоюзной образовательной организации:**

153002, г. Иваново, пр. Ленина, д. 92, к. 43, 44 Тел. (4932) 37-20-77, 32-51-86, 49-62-28

Тел./Факс:(4932)32-60-00, 32-51-86
e-mail: obkompravo@mail.ru

**Изменения и дополнения в областное Соглашение**

 **по регулированию социально-трудовых отношений**

**в системе образования Ивановской области на 2016 - 2018 г. г.**

**1. В подпункте 3.1.13** последний абзац изложить в следующей редакции:

«- о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав коллегиальных органов управления образовательной организацией.».

**2. Подпункт 3.4.1** изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Подготавливают предложения по социально - экономическим вопросам, требующим решения на региональном уровне, и направляют их в органы законодательной и исполнительной государственной власти Ивановской области, по:

- своевременному и в полном объеме выделению бюджетных средств на оплату труда и на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников областных государственных и муниципальных учреждений социальной сферы, расположенных в сельской местности и поселках Ивановской области;

- своевременному и в полном объеме выделению бюджетных средств на обеспечение выплаты стипендий и других социальных выплат работникам и обучающимся.».

**3. Подпункт 4.2.2** изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) (далее - Программа).».

**4. В подпункте 4.5.2** слова «Студенческий лидер» и др.» заменить словами «Студенческий лидер», «Фестиваль искусств «Вдохновение» работников образовательных организаций и студенчества Ивановской области и др.».

**5. Подпункт 4.5.3** дополнить абзацем следующего содержания:

«Активно использовать такие формы работы с молодыми педагогами как Слет молодых педагогов Ивановской области, а также вовлекать максимальное число педагогов в активную общественную деятельность.».

**6. В абзаце 6 подпункта 4.6.8** слова «присвоенное Министерством образования и науки РФ» заменить словами «присвоенное Департаментом образования Ивановской области».

**7. Дополнить Соглашение пунктами 4.11 и 4.12** следующего содержания:

«4.11. Стороны в рамках настоящего Соглашения принимают на себя обязательство в пределах своей компетенции содействовать:

выявлению, устранению и предупреждению нарушений законодательства Российской Федерации в сфере образования, в том числе в сфере прав работников и обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

4.12.Стороны будут осуществлять взаимодействие путём:

4.12.1. участия в совместных семинарах, совещаниях, иных мероприятиях по вопросам совершенствования и развития государственной регламентации образовательной деятельности;

4.12.2. участия в проведении мониторинга нарушений законодательства Российской Федерации в сфере образования, а также причин и условий возникновения таких нарушений.».

**8. Подпункт 5.7.2** изложить в следующей редакции:

При выявлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных организаций) устанавливаются гарантии и компенсации:

а) общий класс условий труда 3.1 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ;

б) общий класс условий труда 3.2 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ;

в) общий класс условий труда 3.3. и 3.4. - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ; сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

**9. Подпункт 5.15.3** изложить в следующей редакции:

«5.15.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.».

**10. Подпункт 6.1.2** изложить в следующей редакции:

«6.1.2. Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, предусмотренной в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к коллективному договору образовательной организации.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в соответствии с Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.

**11. Дополнить Соглашение пунктом 6.1.14** следующего содержания:

«6.1.14. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляются длительные отпуска сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644.».

**12. Дополнить Соглашение пунктом 7.2.11** следующего содержания:

«7.2.11. Включает вопросы по охране труда в конкурсные задания областных конкурсов профессионального мастерства в соответствии с распоряжением Правительства Ивановской области от 06.12.2016 №259-рп.».

**13. Подпункт 9.7** изложить в следующей редакции:

«9.7. Департамент при формировании предложений к проекту областного бюджета на очередной финансовый период учитывает объем средств, необходимых для проведения вакцинации и ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников подведомственных образовательных организаций за счет средств бюджета, и принимает меры к сохранению студенческих поликлиник и санаториев – профилакториев.».