*Приложение 1*

**Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки труда**

**(аттестации рабочих мест по условиям труда\*)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Установленный классусловий труда | Гарантии и компенсации | Основание |
| **2** | - | Ст.219 ТК РФ |
| **3.1** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)** | Ст.147 ТК РФ |
| **3.2** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)**.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - **7 календарных дней.** | Ст.147 ТК РФСт.117 ТК РФ |
| **3.3****3.4** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)**.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - **7 календарных дней.**Сокращенная продолжительность рабочего времени **- не более 36 часов в неделю.** | Ст.147 ТК РФСт.117 ТК РФСт. 92 ТК РФ |

\* Согласно п.4 ст. 27 ФЗ № 426- ФЗ «О специальной оценке условий труда» для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций используются результаты аттестации рабочих мест.

**Общие положения**

Срок действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда - пять лет со дня завершения данной аттестации (ст.27 ФЗ №426).

Исключения составляют (ч.1 ст.17 ФЗ №426):

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

**Повышенная оплата труда**

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

**Дополнительный оплачиваемый отпуск**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (более 7 календарных дней) **может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

**Сокращенная продолжительность рабочего времени**

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора **с учетом результатов специальной оценки условий труда**.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и **коллективного договора**, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.