**ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ**

**"ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

**от 30.12.2001 N 197-ФЗ**

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 21.07.2014 N 216-ФЗ, от 22.12.2014 N 443-ФЗ, от 29.12.2014 N 457-ФЗ, от 31.12.2014 N 489-ФЗ.

 **Наименование статьи 62 -** **изложено** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 Статья 62. Выдача копий Статья 62. Выдача документов,

 документов, связанных с работой связанных с работой, и их копий

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части первой статьи 62**

 старая редакция новая редакция

 По письменному заявлению По письменному заявлению

 работника работодатель обязан не работника работодатель обязан не

 позднее трех рабочих дней со дня позднее трех рабочих дней со дня

 подачи этого заявления выдать подачи этого заявления выдать

 работнику копии документов, работнику **трудовую книжку в целях**

 связанных с работой (копии **его обязательного социального**

 приказа о приеме на работу, **страхования (обеспечения)**, копии

 приказов о переводах на другую документов, связанных с работой

 работу, приказа об увольнении с (копии приказа о приеме на

 работы; выписки из трудовой работу, приказов о переводах на

 книжки; справки о заработной другую работу, приказа об

 плате, о начисленных и фактически увольнении с работы; выписки из

 уплаченных страховых взносах на трудовой книжки; справки о

 обязательное пенсионное заработной плате, о начисленных и

 страхование, о периоде работы у фактически уплаченных страховых

 данного работодателя и другое). взносах на обязательное

 Копии документов, связанных с пенсионное страхование, о периоде

 работой, должны быть заверены работы у данного работодателя и

 надлежащим образом и другое). Копии документов,

 предоставляться работнику связанных с работой, должны быть

 безвозмездно. заверены надлежащим образом и

 предоставляться работнику

 безвозмездно.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Дополнение** **статьи 62 частью четвертой. См. текст** **новой редакции**

 Работник обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения

 трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное

 страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Абзац четвертый части первой статьи 65 -** **изложен** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 страховое свидетельство страховое свидетельство

 государственного пенсионного обязательного пенсионного

 страхования; страхования;

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части четвертой статьи 65**

 старая редакция новая редакция

 При заключении трудового При заключении трудового

 договора впервые трудовая книжка договора впервые трудовая книжка

 и **страховое свидетельство** и **страховое свидетельство**

 **государственного пенсионного обязательного пенсионного**

 **страхования** оформляются **страхования** оформляются

 работодателем. работодателем.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **наименования главы 26**

 старая редакция новая редакция

 Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

 РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С

 ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ**, А ТАКЖЕ**

 **РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ**

 **УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ**

 **ДОКТОРА НАУК**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **наименования статьи 173.1**

 старая редакция новая редакция

 Статья 173.1. Гарантии и Статья 173.1. Гарантии и

 компенсации работникам, компенсации работникам,

 совмещающим работу с получением совмещающим работу с получением

 высшего образования - подготовки высшего образования - подготовки

 кадров высшей квалификации кадров высшей квалификации**, а**

 **также работникам, допущенным к**

 **соисканию ученой степени**

 **кандидата наук или доктора наук**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **абзаца второго части первой статьи 173.1**

 старая редакция новая редакция

 **ежегодные дополнительные дополнительные отпуска по**

 **отпуска по месту работы месту работы продолжительностью**

 **продолжительностью 30 календарных 30 календарных дней в течение**

 **дней** с сохранением среднего **календарного года** с сохранением

 заработка. При этом к **ежегодному** среднего заработка. При этом к

 дополнительному отпуску работника **указанному** дополнительному

 добавляется время, затраченное на отпуску работника добавляется

 проезд от места работы до места время, затраченное на проезд от

 обучения и обратно с сохранением места работы до места обучения и

 среднего заработка. Указанный обратно с сохранением среднего

 проезд оплачивает работодатель; заработка. Указанный проезд

 оплачивает работодатель;

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Часть вторая статьи 173.1 -** **изложена** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 Работники, осваивающие Работники, допущенные к

 программы подготовки научно- соисканию ученой степени

 педагогических кадров в кандидата наук или доктора наук,

 аспирантуре (адъюнктуре), а также имеют право на предоставление им

 лица, являющиеся соискателями в порядке, установленном

 ученой степени кандидата наук, Правительством Российской

 имеют также право на Федерации, дополнительного

 предоставление им по месту работы отпуска по месту работы

 ежегодного дополнительного продолжительностью соответственно

 отпуска продолжительностью три три и шесть месяцев с сохранением

 месяца для завершения диссертации среднего заработка.

 на соискание ученой степени

 кандидата наук с сохранением

 среднего заработка.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части пятой статьи 256**

 старая редакция новая редакция

 Отпуска по уходу за ребенком Отпуска по уходу за ребенком

 засчитываются в общий и засчитываются в общий и

 непрерывный трудовой стаж, а непрерывный трудовой стаж, а

 также в стаж работы по также в стаж работы по

 специальности (за исключением специальности (за исключением

 случаев досрочного назначения случаев досрочного назначения

 **трудовой пенсии** по старости). **страховой пенсии** по старости).

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части четвертой статьи 312.2**

 старая редакция новая редакция

 Если трудовой договор о Если трудовой договор о

 дистанционной работе заключается дистанционной работе заключается

 путем обмена электронными путем обмена электронными

 документами лицом, впервые документами лицом, впервые

 заключающим трудовой договор, заключающим трудовой договор,

 данное лицо получает **страховое** данное лицо получает **страховое**

 **свидетельство государственного свидетельство обязательного**

 **пенсионного страхования пенсионного страхования**

 самостоятельно. самостоятельно.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части первой статьи 331**

 старая редакция новая редакция

 К педагогической деятельности К педагогической деятельности

 допускаются лица, имеющие допускаются лица, имеющие

 образовательный ценз, который образовательный ценз, который

 определяется в порядке, определяется в порядке,

 установленном **Федеральным законом** установленном **законодательством**

 **от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ Российской Федерации в сфере**

 **"Об образовании в Российской образования**.

 **Федерации"**.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Абзац третий части второй статьи 331 -** **изложен** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 имеющие или имевшие судимость, имеющие или имевшие судимость,

 подвергающиеся или подвергавшиеся подвергавшиеся уголовному

 уголовному преследованию (за преследованию (за исключением

 исключением лиц, уголовное лиц, уголовное преследование в

 преследование в отношении которых отношении которых прекращено по

 прекращено по реабилитирующим реабилитирующим основаниям) за

 основаниям) за преступления преступления против жизни и

 против жизни и здоровья, свободы, здоровья, свободы, чести и

 чести и достоинства личности (за достоинства личности (за

 исключением незаконного помещения исключением незаконной

 в психиатрический стационар, госпитализации в медицинскую

 клеветы и оскорбления), половой организацию, оказывающую

 неприкосновенности и половой психиатрическую помощь в

 свободы личности, против семьи и стационарных условиях, и

 несовершеннолетних, здоровья клеветы), половой

 населения и общественной неприкосновенности и половой

 нравственности, основ свободы личности, против семьи и

 конституционного строя и несовершеннолетних, здоровья

 безопасности государства, а также населения и общественной

 против общественной безопасности; нравственности, основ

 конституционного строя и

 безопасности государства, а также

 против общественной безопасности,

 за исключением случаев,

 предусмотренных частью третьей

 настоящей статьи;

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Абзац четвертый части второй статьи 331 -** **изложен** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 имеющие неснятую или имеющие неснятую или

 непогашенную судимость за непогашенную судимость за иные

 умышленные тяжкие и особо тяжкие умышленные тяжкие и особо тяжкие

 преступления; преступления, не указанные в

 абзаце третьем настоящей части;

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Дополнение** **статьи 331 частью третьей. См. текст** **новой редакции**

 Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей

 статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и

 преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и

 достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в

 медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в

 стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья

 населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и

 безопасности государства, а также против общественной безопасности, и

 лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в

 совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям,

 могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения

 комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим

 исполнительным органом государственной власти субъекта Российской

 Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Дополнение** **статьей 331.1. См. текст** **новой редакции**

 Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических

 работников

 Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями

 работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе)

 педагогического работника при получении от правоохранительных органов

 сведений о том, что данный работник подвергается уголовному

 преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом

 части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от

 работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период

 производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в

 силу приговора суда.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **наименования статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 Статья 332. Особенности Статья 332. Особенности

 заключения и прекращения заключения и прекращения

 трудового договора с работниками трудового договора с работниками

 **образовательных организаций организаций, осуществляющих**

 **высшего образования образовательную деятельность по**

 **реализации образовательных**

 **программ высшего образования и**

 **дополнительных профессиональных**

 **программ**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части первой статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 Трудовые договоры на замещение Трудовые договоры на замещение

 должностей **научно-педагогических** должностей **педагогических**

 **работников в образовательной работников, относящихся к**

 **организации высшего образования профессорско-преподавательскому**

 могут заключаться как на **составу, в организации,**

 неопределенный срок, так и на **осуществляющей образовательную**

 срок, определенный сторонами **деятельность по реализации**

 трудового договора. **образовательных программ высшего**

 **образования и дополнительных**

 **профессиональных программ,** могут

 заключаться как на неопределенный

 срок, так и на срок, определенный

 сторонами трудового договора.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Часть вторая статьи 332 -** **изложена** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 Заключению трудового договора Заключению трудового договора

 на замещение должности научно- на замещение должности

 педагогического работника в педагогического работника,

 образовательной организации относящегося к профессорско-

 высшего образования, а также преподавательскому составу, в

 переводу на должность научно- организации, осуществляющей

 педагогического работника образовательную деятельность по

 предшествует избрание по конкурсу реализации образовательных

 на замещение соответствующей программ высшего образования и

 должности. дополнительных профессиональных

 программ, а также переводу на

 такую должность предшествует

 избрание по конкурсу на замещение

 соответствующей должности.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

**Часть третья статьи 332 -** **исключена****.** новая редакция - **исключено**

**Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части четвертой статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 В целях сохранения В целях сохранения

 непрерывности учебного процесса непрерывности учебного процесса

 допускается заключение трудового допускается заключение трудового

 договора на замещение должности договора на замещение должности

 **научно-педагогического работника педагогического работника,**

 **в образовательной организации относящегося к профессорско-**

 **высшего образования** без избрания **преподавательскому составу, в**

 по конкурсу на замещение **организации, осуществляющей**

 соответствующей должности при **образовательную деятельность по**

 приеме на работу по **реализации образовательных**

 совместительству или в **программ высшего образования и**

 создаваемые образовательные **дополнительных профессиональных**

 организации высшего образования **программ,** без избрания по

 до начала работы ученого совета - конкурсу на замещение

 на срок не более одного года, а соответствующей должности при

 для замещения временно приеме на работу по

 отсутствующего работника, за совместительству или в

 которым в соответствии с законом создаваемые образовательные

 сохраняется место работы, - до организации высшего образования

 выхода этого работника на работу. до начала работы ученого совета -

 на срок не более одного года, а

 для замещения временно

 отсутствующего работника, за

 которым в соответствии с законом

 сохраняется место работы, - до

 выхода этого работника на работу.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Часть пятая статьи 332 -** **изложена** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 Не проводится конкурс на Не проводится конкурс на

 замещение: замещение должностей декана

 должностей декана факультета и факультета и заведующего

 заведующего кафедрой; кафедрой.

 должностей научно-

 педагогических работников,

 занимаемых беременными женщинами;

 должностей научно-

 педагогических работников,

 занимаемых по трудовому договору,

 заключенному на неопределенный

 срок, женщинами, имеющими детей в

 возрасте до трех лет.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части шестой статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 Положение о порядке замещения Положение о порядке замещения

 должностей **научно-педагогических** должностей **педагогических**

 **работников** утверждается в **работников, относящихся к**

 порядке, устанавливаемом **профессорско-преподавательскому**

 уполномоченным Правительством **составу,** утверждается в порядке,

 Российской Федерации федеральным устанавливаемом уполномоченным

 органом исполнительной власти. Правительством Российской

 Федерации федеральным органом

 исполнительной власти.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

**Часть седьмая статьи 332 -** **исключена****.** новая редакция - **исключено**

**Если работник, занимающий должность научно-педагогического работника по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по результатам конкурса, предусмотренного** **частью третьей** **настоящей статьи, не избран на должность или не изъявил желания участвовать в указанном конкурсе, то трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 4** **статьи 336** **настоящего Кодекса.**

─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части восьмой статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 При избрании работника по При избрании работника по

 конкурсу на замещение ранее конкурсу на замещение ранее

 занимаемой им по срочному занимаемой им по срочному

 трудовому договору должности трудовому договору должности

 **научно-педагогического работника педагогического работника,**

 новый трудовой договор может не **относящегося к профессорско-**

 заключаться. В этом случае **преподавательскому составу,** новый

 действие срочного трудового трудовой договор может не

 договора с работником заключаться. В этом случае

 продлевается по соглашению действие срочного трудового

 сторон, заключаемому в письменной договора с работником

 форме, на определенный срок не продлевается по соглашению

 более пяти лет или на сторон, заключаемому в письменной

 неопределенный срок. форме, на определенный срок не

 более пяти лет или на

 неопределенный срок.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части девятой статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 При переводе на должность При переводе на должность

 **научно-педагогического работника педагогического работника,**

 в результате избрания по конкурсу **относящегося к профессорско-**

 на соответствующую должность срок **преподавательскому составу,** в

 действия трудового договора с результате избрания по конкурсу

 работником может быть изменен по на соответствующую должность срок

 соглашению сторон, заключаемому в действия трудового договора с

 письменной форме, на определенный работником может быть изменен по

 срок не более пяти лет или на соглашению сторон, заключаемому в

 неопределенный срок. письменной форме, на определенный

 срок не более пяти лет или на

 неопределенный срок.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Часть десятая статьи 332 -** **изложена** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 До истечения срока избрания по В целях подтверждения

 конкурсу, предусмотренному частью соответствия работника занимаемой

 третьей настоящей статьи, или в им должности педагогического

 течение срока срочного трудового работника, относящегося к

 договора в целях подтверждения профессорско-преподавательскому

 соответствия работника занимаемой составу (за исключением

 им должности научно- работников, трудовой договор с

 педагогического работника может которыми заключен на определенный

 проводиться аттестация (часть срок), один раз в пять лет

 вторая статьи 81 настоящего проводится аттестация. Положение

 Кодекса). Положение о порядке о порядке проведения аттестации

 проведения аттестации работников, работников, занимающих должности

 занимающих должности научно- педагогических работников,

 педагогических работников, относящихся к профессорско-

 утверждается в порядке, преподавательскому составу,

 устанавливаемом уполномоченным утверждается федеральным органом

 Правительством Российской исполнительной власти,

 Федерации федеральным органом осуществляющим функции по

 исполнительной власти. выработке государственной

 политики и нормативно-правовому

 регулированию в сфере

 образования, по согласованию с

 федеральным органом

 исполнительной власти,

 осуществляющим функции по

 выработке государственной

 политики и нормативно-правовому

 регулированию в сфере труда.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **части двенадцатой статьи 332**

 старая редакция новая редакция

 В государственных и В государственных и

 муниципальных образовательных муниципальных образовательных

 организациях высшего образования организациях высшего образования

 должности ректора, проректоров, должности ректора, проректоров,

 руководителей филиалов руководителей филиалов замещаются

 **(институтов)** замещаются лицами в лицами в возрасте не старше

 возрасте не старше шестидесяти шестидесяти пяти лет независимо

 пяти лет независимо от **времени** от **срока действия** трудовых

 **заключения** трудовых договоров. договоров. Лица, занимающие

 Лица, занимающие указанные указанные должности и достигшие

 должности и достигшие возраста возраста шестидесяти пяти лет,

 шестидесяти пяти лет, переводятся переводятся с их письменного

 с их письменного согласия на иные согласия на иные должности,

 должности, соответствующие их соответствующие их квалификации.

 квалификации.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Пункт 4 статьи 336 -** **исключен****.** новая редакция - **исключено**

**4) неизбрание по конкурсу на должность научно-педагогического работника или истечение срока избрания по конкурсу (часть седьмая** **статьи 332** **настоящего Кодекса).**

────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Дополнение** **главой 52.1. ГЛАВА 52.1.**

**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ**

**РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,**

**ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

**(введена Федеральным** **законом** **от 22.12.2014 N 443-ФЗ)**

**Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником**

**Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров.**

**Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.**

**Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.**

**В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.**

**При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.**

**При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.**

**В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.**

**Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.**

**Статья 336.2. Руководитель научной организации, заместители руководителя научной организации**

**Примечание.**

**Трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей государственных или муниципальных научных организаций, которые достигли на 1 января 2015 года возраста шестидесяти пяти лет или достигнут этого возраста в течение трех лет после указанной даты,** **сохраняют** **действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более чем в течение трех лет со дня** **вступления** **в силу Федерального** **закона** **от 22.12.2014 N 443-ФЗ.**

**Должности руководителей, заместителей руководителей государственных или муниципальных научных организаций замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.**

**Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя государственной или муниципальной научной организации, до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников государственной или муниципальной научной организации.**

**С заместителями руководителя научной организации заключаются срочные трудовые договоры, сроки окончания которых не могут превышать срок окончания полномочий руководителя научной организации.**

**Руководитель государственной или муниципальной научной организации имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя указанной научной организации, до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном уставом научной организации, но не более срока, установленного** [**частью третьей**](#Par25) **настоящей статьи.**

**Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации**

**Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной научной организации является достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со** [**статьей 336.2**](#Par17) **настоящего Кодекса.**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Статья 351.1 -** **изложена** **в новой редакции**

Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних

(в ред. Федерального закона от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

Примечание.

Положения статьи 351.2 применяются по 31 декабря 2018 года включительно (Федеральный закон от 03.06.2011 N 117-ФЗ).

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────